

# CURRICULUM in formato europeo

MARIO GATTIGLIA  
**Curriculum vitae**  


## Informazioni personali

Nome  
Indirizzo  
Email  
Nazionalità  
Data di nascita

|                        |
|------------------------|
| <b>MARIO GATTIGLIA</b> |
| --omissis--            |
| --omissis--            |
| Italiana               |
| 4 agosto 1960          |

## Esperienza lavorativa

|   |   |
|---|---|
| • Date (da – a)                         | Da dicembre 2007 a oggi ( <b>in corso</b> )   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>ACTA Consulting S.r.l.</b> , Lungo Po Antonelli 153 – 10153 Torino<br><a href="http://www.actaconsulting.it/">http://www.actaconsulting.it/</a>  |
| • Tipo di azienda o settore             | Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di pianificazione, valutazione e controllo, responsabilità sociale d'azienda, politiche partecipate.  |
| • Tipo di impiego                       | Socio di maggioranza relativa (27,5%);<br>Amministratore Delegato fino al 2015, attualmente Consigliere di amministrazione  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Titolare delle funzioni di progettazione e innovazione  |
| • Date (da – a)                         | Da gennaio 2015 a novembre 2017   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>Multitracks S.r.l.</b><br><a href="http://multitracks.it/it">http://multitracks.it/it</a>  |
| • Tipo di azienda o settore             | Startup innovativa nel settore della tecnologia multitraccia utilizzabile per musica formazione e comunicazione aziendale   |
| • Tipo di impiego                       | Socio e Amministratore delegato.  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Amministratore delegato   |
| • Date (da – a)                         | Dal 2010 al 2014  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>Scout the Master</b> Incubatore di impresa giovanile nel settore del capitale umano<br><a href="http://www.scoutthemaster.it/">http://www.scoutthemaster.it/</a> A titolarità dell'Associazione Ouverture - Impresa sociale, del cui Direttivo faccio parte, con sede in Torino, via Vela 42 e di ACTA Consulting S.r.l.   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Incubatore di impresa   |
| • Date (da – a)                         | Da dicembre 2002 a dicembre 2007  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | <b>FARE</b> formazione e consulenza S.r.l. Via Des Ambrois 4, Torino  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione .  |
| • Date (da – a)                         | Socio (55%) e Amministratore Delegato.  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Titolare delle funzioni di progettazione e project management.  |
| • Date (da – a)                         | Dal 1987 al 2002  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Nel 1987 ho fondato una società di Consulenza e formazione in organizzazione, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione e qualità, accompagnandola dall'iniziale forma giuridica di S.n.c. a quella di S.r.l. e poi di S.p.A. Ne sono uscito nel 2002. Attualmente tale società è una delle realtà più consolidate nel panorama della consulenza sui temi precedentemente ricordati, specialmente nel campo degli enti locali. |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Analista presso l'Ufficio organizzazione, con attività di analisi e progettazione organizzativa, poi progettista e docente preso il Centro di formazione dell'Azienda.  |

**Altre esperienze lavorative:  
Nuclei di valutazione ed OIV** di enti e aziende pubblici

- Date (da – a)

| Dal 1993 ad oggi   |
|--|
| È stato membro del Comitato di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Modena, attivato sperimentalmente prima della riforma del Decreto Legislativo 29/93. Si trattò di una delle prime esperienze rilevanti di valutazione in un ente locale, condotta in parallelo con la Provincia di Bologna. In seguito al Decreto Legislativo 29/93, è stato nominato nel primo Nucleo di valutazione della dirigenza pubblica che sia stato attivato in regione Piemonte e tra i primi in Italia (Comune di Chivasso).<br>È stato poi membro dei Nuclei di valutazione di diversi enti territoriali: Province, Comuni, Aziende sanitarie, Consorzi e Unioni.<br>Un elenco storico completo è riportato di seguito: |

Elenco storico incarichi Organismi di valutazione o Nuclei di valutazione

|   | dal                   | al            |     |
|---|-----------------------|---------------|-----|
| ATC Torino -Agenzia reg. Piemonte ERP                 | 2011                  | 2017          |     |
| Azienda USL Valle d'Aosta                             | 2009 con interruzione | 2020          | (*) |
| ASL Biella BI   | 2020                  | oggi in corso | (*) |
| CISSAC consorzio socioassistenziale Caluso            | 2021                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Beinasco TO                                 | 2011                  | 2016          | (*) |
| Comune di Brandizzo TO                                | 2011                  | 2017          | (*) |
| Comune di Bruino TO 2018                              | 2016                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Caluso TO                                   | 2011                  | 2016          | (*) |
| Comune di Caselle TO                                  | 2002                  | 2012          |     |
| Comune di Caselle TO                                  | 2022                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Castellanza VA                              | 2022                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Chivasso TO primo ordinamento ex DLgs 29/93 | 1996                  | 2002          |     |
| Comune di Chivasso TO ordinamento attuale             | 2014                  | oggi in corso |     |
| Comune di Ciriè TO                                    | 2013                  | oggi in corso |     |
| Comune di Meda Prov. di Monza Brianza                 | 2022                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Piossasco TO                                | 2011                  | 2016          | (*) |
| Comune di Piossasco TO                                | 2022                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Rivalta TO                                  | 2011 con interruzione | oggi in corso | (*) |
| Comune di San Mauro TO                                | 2011                  | 2016          | (*) |
| Comune di Savigliano TO                               | 2011                  | 2014          | (*) |
| Comune di Trofarello TO                               | 2021                  | oggi in corso |     |
| Comune di Settimo TO                                  | 2011 con interruzione | 2019          | (*) |
| Comune di Settimo TO - Nucleo di valutazione          | 2019                  | 2019          | (*) |
| Comune di Venaria TO - OIV                            | 2019                  | oggi in corso | (*) |
| Comune di Vinovo TO 2008 con interruzione             | oggi in corso         | oggi in corso |     |
| Consorzio di Bacino 16 Regione Piemonte               | 2022                  | oggi in corso |     |
| Fondazione ECM Settimo TO                             | 2017                  | oggi in corso |     |
| Provincia di Asti                                     | 2011                  | 2015          |     |
| Provincia di Modena primo ordinamento ex DLgs 29/93   | 1990                  | 1991          |     |
| Unione Comuni Nord Est Torino                         | 2014                  | 2016          |     |

(\*) ruolo di Presidente o monocratico

Altri enti minori:

|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| CIT Consorzio torinese ERP        | oggi in corso |
| Comune di BALZOLA TO              | concluso      |
| Comune di BALDISSERO TO           | oggi in corso |
| Comune di BARONE TO               | concluso      |
| Comune di BRUSASCO TO             | concluso      |
| Comune di BORG D'ALE VC           | oggi in corso |
| Comune di CAVAGNOLO TO            | concluso      |
| Comune di CRESCENTINO VC          | oggi in corso |
| Comune di FONTANETTO PO           | oggi in corso |
| Comune di LIVORNO FERRARIS VC     | oggi in corso |
| Comune di MAZZE' TO               | concluso      |
| Comune di ODALENGO Grande AL      | oggi in corso |
| Comune di ORIO TO                 | concluso      |
| Comune di SALUGGIA VC             | oggi in corso |
| Comune di SAN GIORGIO CANAVESE TO | concluso      |

|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| Comune di S. SEBASTIANO PO | concluso      |
| Comune di TICINETO TO      | oggi in corso |
| Comune di VEROLENGO TO     | oggi in corso |
| Comune di VERRUA S. TO     | concluso      |
| Unione TERRE TARTUFO AL    | oggi in corso |

**Altre esperienze lavorative:  
Progetti di grande portata**

- Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi

Ha partecipato alla progettazione di molti progetti finanziati dall'Unione europea (in genere tramite istituzioni italiane come Regioni e Ministeri). L'ultimo progetto, al cui sviluppo ha partecipato, è il PITEM PROSOL a valere su Interreg V-A Francia-Italia (ALCOTRA 2014 - 2020) progettato nel 2017-2018, approvato, in avvio nel 2019.  
 Ha supportato la Provincia di Torino per la pianificazione programmazione e coordinamento di alcuni progetti di sviluppo delle politiche sociali, educative e giovanili.  
 Ha svolto ricerche sugli impatti di alcuni progetti europei, tra cui Alcotra.  
 Da dieci anni coordina le ricerche che Acta svolge per le politiche di pari opportunità e diversity management per tutte le aziende di pubblica utilità italiane (committente Utilitalia).

**Certificazioni**

Dal 2017

Dal 2014 Fino al 2017

Iscritto all' **ELENCO NAZIONALE DEGLI ORGANISMI INIDIPENDENTI DI VALUTAZIONE  
IN FASCIA MASSIMA**

Iscritto al **REGISTRO NAZIONALE FORMATORI PROFESSIONISTI**

<http://associazioneitalianafomatori.it/download/soci/RegistroFormatoriProfessionistiAIF2016.pdf>

**Altre esperienze lavorative:  
Docenze Universitarie e assimilate**

- Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Dal 2009 al 2012

**Università di Torino**

Docente sui sistemi di valutazione per il Corso di laurea triennale in Infermieristica e **ASL TO2**

Docente sulla comunicazione per il Master della filiera del latte per la Facoltà di medicina veterinaria

Università

Docente a contratto

Docente sui temi della valutazione

Dal 2001 al 2014

**IED Istituto Europeo di Design**

Scuola internazionale di formazione post-diploma e post-lauream

Docente a contratto

È stato docente sui temi del parlare in pubblico e dell'etica della comunicazione nei corsi triennali post-diploma e nei Master di "Comunicazione ambientale" e di "Marketing". Attualmente solo più per il Master di Marketing.

**Altre esperienze lavorative:  
Consigli di amministrazione e direttivi**

- Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2011 a oggi

È componente del Consiglio direttivo dell' **Associazione Ouverture - Impresa sociale**, con sede in Torino, via Vela 42. Ouverture è una grande associazione che riunisce personalità del mondo del management e dell'Università con la missione di sperimentare forme innovative di welfare attraverso il metodo dell'impresa sociale e favorire il lavoro giovanile.  
<http://www.ouverturetorino.org/>

Dal 2010 a giugno 2011

È stato vicepresidente del consiglio direttivo della **Cooperativa sociale Le Soutien**, con sede in Via Losanna 28, 11100 Aosta.

2010

È stato membro del Consiglio direttivo di **Scholè Onlus**, organizzazione non lucrativa di utilità sociale specializzata in comunicazione ambientale e editrice della principale rivista italiana nel settore (Eco.)

**Istruzione e formazione**

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)   | Dal 1979 al 1985                               |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione              | Università degli Studi di Torino               |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Economia                                       |
| • Qualifica conseguita  | <b>Laurea</b> magistrale (vecchio ordinamento) |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| • Date (da – a)   | Dal 1974 al 1979                    |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione              | Liceo Classico                      |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio |                                     |
| • Qualifica conseguita  | <b>Diploma di maturità classica</b> |

**Capacità e competenze personali**

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| <b>Madrelingua</b>              | Italiano       |
| <b>Altre lingue</b>             |                |
|                                 | <b>Inglese</b> |
| • Capacità di lettura           | Ottima         |
| • Capacità di scrittura         | Buona          |
| • Capacità di espressione orale | Buona          |

**Altre capacità e competenze:****1-relazionali.**

Ha coordinato e gestito progetti che hanno richiesto alte capacità di comunicazione, relazione e gestione dei gruppi, oltre che capacità di motivazione delle persone. Ha sviluppato particolare competenza nella gestione della comunicazione in pubblico, diventando anche docente su questi temi.

**Altre capacità e competenze:****2- organizzative e manageriali**

Come responsabile di settore e poi come Amministratore delegato di aziende ha coordinato e diretto gruppi di lavoro in progetti nazionali e internazionali di elevata complessità, tenendo in sinergia gli aspetti di capitale umano e di redditività economica. Alcuni esempi di progetti gestiti sono riportati in allegato al Curriculum. Come Amministratore delegato e partner di società di consulenza e di innovazione tecnologica ha sperimentato e affinato le proprie capacità di leadership e manageriali.

**Altre capacità e competenze tecniche:****3- settore del capitale umano:**

Si occupa con prevalenza di progetti di sviluppo organizzativo e delle risorse umane per aziende ed enti, e svolge attività diretta di docente per corsi di formazione di dirigenti e quadri. Ha effettuato anche ricerche qualitative e quantitative su questi argomenti. Da anni, ai più tradizionali metodi dell'economia aziendale affianca i riferimenti della filosofia (in particolare l'etica e l'epistemologia). Ha usato questi metodi in tutti i settori del suo lavoro, e in particolare:

- come strumenti innovativi per l'analisi e la consulenza nelle organizzazioni di lavoro
- come metodi particolarmente efficaci per la motivazione e la formazione
- come approccio innovativo nella prevenzione della corruzione
- per promuovere la partecipazione attiva dei cittadini alla presa di decisioni democratiche nei quartieri e nelle città
- come riferimento per la redazione della prima Carta etica di un'azienda sanitaria in Italia (Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN), 1999-2008)
- come riferimento per la redazione per la redazione di Bilanci sociali, di sostenibilità e di genere.

I principali temi trattati nel mondo del lavoro sono i seguenti:

- etica e responsabilità dell'organizzazione
- tecniche e sistemi di pianificazione, di politiche partecipate, di relazione con gli stakeholders
- sviluppo delle risorse umane (selezione, formazione, sistemi incentivanti, sistemi di valutazione)
- sviluppo motivazionale e relazionale per manager, quadri, operatori di sportello, venditori, ecc. sui temi della comunicazione, della leadership, del team building
- modelli e tecniche per il marketing e per la qualità dei servizi
- modelli e tecniche per la trasparenza e la comunicazione pubblica
- anticorruzione

- 
- pari opportunità e presenza delle donne nelle organizzazioni
  - analisi e sviluppo organizzativo (strutture e processi)
  - public speaking, tecniche di presentazione e formazione formatori
  - coaching e team coaching.
  - Negli ultimi anni si è particolarmente dedicato ai temi dell'innovazione, della trasparenza e dell'anticorruzione.
- 

**Altre capacità e competenze tecniche:**

**4- informatica:**

Conoscenza e capacità d'uso ottime dei principali applicativi.  
 È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa, di valutazione del personale, di gamification.  
 È titolare e gestore del proprio sito - <http://www.mariogattiglia.it/>  
 È progettista e titolare di alcuni siti di servizio:  
 il portale dell'incubatore <http://www.scoutthemaster.it/> - ora terminato-  
 il sito di Acta - <http://www.actaconsulting.it/>  
 un sito di filosofia - <http://conparolesue.jimdo.com/>  
 un sito dedicato alla riforma Brunetta - <http://www.wix.com/gattiglia/150>  
 Ha gestito in passato tre blog Acta:  
 sul knowledge management - <http://actakm.blogspot.com/>  
 sulle reti del capitale umano - <http://retiumane.blogspot.com/>  
 sul tempo e il lavoro - <http://actatempo.blogspot.com/>

**Pubblicazioni**

1. A cura di Mattalucci, *L'analisi del lavoro d'ufficio*, Angeli, Milano, 1990 – autore di due capitoli.
2. Gattiglia, Grimaldi, *Metodi di organizzazione*, Trauben, Torino, 1998.
3. Gattiglia, Peretti, *Eutopia n°5- L'etica nelle organizzazioni*, 1999.
4. Gattiglia, *Gli occhiali di Ergane- Questioni di epistemologia del lavoro*, Angeli, 2000.
5. AAVV, *Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN)*, 1° edizione 2000, 2° edizione integrata 2006 – coordinamento del processo, autore dei testi e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Peretti.
6. Gattiglia, Fagiano, *Nel paese della comunicazione*, Intermedia Torino, 2004 .
7. Gattiglia, *Il biliardo magnetico- benessere e motivazione nel lavoro*. Edizioni F 2006.
8. AAVV, *Verità e bugiardini*, raccolta dei lavori deli laboratori dell'Atelier di Carriera dell'ospedale Molinette (TO) – contributo al processo, autore di un capitolo e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Manzato.
9. A cura di Ferrè e Longo, *Ruoli e competenze nella sanità*, ed. Panorama della Sanità, 2011 - autore di un capitolo.
10. Gattiglia, *Sillogi di poesie*, 2015.
11. AAVV, *A voi la parola! Percorsi di riconoscimento attraverso la narrazione*, a cura del gruppo benessere organizzativo dell'Asl TO 5 (coordinamento del laboratorio narrativo ed editing dei testi), 2017.
12. Ha scritto molti testi di divulgazione filosofica usati per la circolazione interna nei percorsi formativi.
13. È stato membro del comitato di redazione della rivista *Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro*, che ha pubblicato numeri monografici.

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.*

*In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.*

San Mauro torinese, aggiornato al 06/10/2022

  
 Mario Gattiglia

## PRINCIPALI CLIENTI E PROGETTI

(non compaiono in elenco gli Organismi ed i Nuclei di valutazione, già documentati nel curriculum in formato europeo)

| Cliente  | Lavoro  | Anno        | Referente   |
|--|---|-------------|---|
| Agenzia del Lavoro della Valle d'Aosta   | Progettazione e realizzazione percorsi formativi  | 1989 - 1993 | Dott. Monteleone - Resp. di progetto in quegli anni                                   |
| Elea - Olivetti  | Formazione manageriale e consulenza di organizzazione   | 1989 - 1995 | Dott. Mattalucci - Resp. Centro Ricerche Interventi sull'Org.ne e i Sist. Formativi   |
| Comune di Piossasco (TO)   | Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica  | 1990        | Sig. ra T. Fiorini - Resp. Personale  |
| Banca S.Paolo  | Formazione sportellisti   | 1991        | S.Paolo Formazione  |
| Provincia di Lecce   | Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica  | 1991        |   |
| Provincia di Ravenna   | Applicazione della L.241 Analisi dei procedimenti.  | 1991        | Dott. Gamberini - Resp. Personale   |
| Ordine Architetti della Provincia di Torino  | Attuazione e gestione del Centro di Formazione Permanente "FARE"  | 1991- 1994  | Dott.ssa Rizzi - Direttore  |
| Comune di Piossasco (TO)   | Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi  | 1992        | Dott.ssa A. Catino - Segretario Comunale  |
| Provincia di Modena - Elea   | Sistemi di valutazione della dirigenza  | 1992        | Sig. Mantovi - Personale  |
| Regione Friuli - Elea  | Sviluppo Organizzativo dell'Ente, applicazione delle L. Regionali di recepimento del D.Lgs 29/93 e della L. 241/90                                      | 1992- 1993  | Sig. Mario Sala - Resp. del Personale   |
| Ente Parco del Ticino  | Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica  | 1993        | Dott.ssa Passerini - Segretario dell'Ente   |
| Gruppo Italgas (13 aziende)- Must  | Formazione e consulenza sulla Qualità dei Servizi   | 1992- 1994  | Sig. Grimaldi - Resp. progetto qualità  |
| Comune di Alpignano (TO)   | Sistema di valutazione sulla qualità dei servizi  | 1993.       | Dott. Nervo   |
| Regione Emilia Romagna - Paradigma   | Formazione ai responsabili delle Segreterie   | 1994- 95    |   |
| Provincia di Forlì - Sapim   | Carichi di lavoro   | 1994        | Dott. Morgagni - Resp. Personale  |
| Cooperativa sociale "Il sogno"   | Formazione manageriale ai resp.li di struttura  | 1994        | Dott. ssa Costa - Presidente  |
| Comune di Gassino (TO)   | Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica  | 1994        | Dott.ssa Sugliano - Segretario Comunale   |
| Leasimpresa - Gruppo Credit Lyonnaise  | Formazione forze di vendita   | 1994        | Dott. Steiner - Resp. Marketing   |
| USAS, consorzio tra l'Università di TO, il San Paolo, la Scuola di Amministrazione Aziendale | Creazione della metodologia USAS per i carichi di lavoro, successivamente approvata dal Dip. Funzione Pubblica e utilizzata in centinaia di enti locali | 1993- 1996  | Dott. Geymonat, responsabili dei progetti di formazione e consulenza agli enti locali |
| Comune di Bra (CN) - USAS  | Sviluppo organizzativo e ridefinizione della Pianta Organica  | 1995        | Dott. Possolo - Resp. Personale   |
| Regione Liguria - Elea   | Carichi di lavoro e rideterminazione della Pianta Organica  | 1995        | Dott. Tomei - Uff. Personale  |
| Provincia di Rimini - Sapim  | Analisi organizzativa della costituenda Provincia.  | 1995        |   |
| Istituto Zooprofilattico sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta - USAS           | Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta organica  | 1994- 95    | Dott. Cantini - Direttore Generale  |
| Istituto Zooprofilattico   | Carichi di lavoro e rideterminazione della pianta   | 1994        | Dott. Mazzotta - Resp. del Personale  |

|  |  |             |   |
|--|--|-------------|---|
| sperimentale della Puglia e della Basilicata     | organica   |             |   |
| Regione Piemonte                                 | Formazione manageriale dei Direttori del Personale di 15 USSL  | 1994 - 1995 | Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione USL 3   |
| Regione Piemonte                                 | Formazione manageriale dei Responsabili dei Servizi Socioassistenziali delle USSL  | 1995        | Dott.ssa Giubergia - Resp. Servizi Socioassistenziali Mondovì                                       |
| Comune di Torino                                 | Formazione manageriale del Settore Verde Pubblico  | 1994-1996   | Dott. ssa Pesce - Resp. ufficio Formazione<br>Dott. Odore - Resp. settore Verde Pubblico            |
| ENAIIP- Centro di Formazione Professionale       | Formazione dei formatori   | 1995        | Dott. Robilotta - Direttore   |
| FEM -Zuccheri                                    | Formazione forze di vendita  | 1996        | Dott. Paulone - Direttore Amministrativo  |
| Azienda USL Torino 3                             | Piano di Organizzazione generale dell'Azienda  | 1996        | Dott. De Intinis, Direttore Sanitario   |
| Azienda USL Torino 1                             | Formazione sui sistemi di valutazione dei dipendenti   | 1996        | Dott.ssa Mazzei - Resp. del Personale   |
| Coop. Gamma Delta                                | Formazione manageriale ai dirigenti responsabili di strutture per anziani  | 1996        | Sig. Cecconello - Presidente  |
| Adele Banda - Centro di Formazione Professionale | Formazione dei Formatori   | 1996        | Sig.ra Riardi   |
| Università di Venezia - Architettura - USAS      | Formazione manageriale   | 1996        | Dott. Serafino - Direttore  |
| Provincia di Alessandria - USAS                  | Consulenza per la ridefinizione della struttura organizzativa  | 1996        | Dott.ssa Sanfilippo - Resp. Organizzazione  |
| CD -Italy srl- Gruppo Philips                    | Formazione alla qualità  | 1997        | Ing. Fumagalli - Direttore  |
| ASL 3 di Torino                                  | Progetto sulla qualità della comunicazione negli Ospedali  | 1999 - 2000 | Dott.ssa Ramella - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane                                    |
| Provincia di Torino                              | Formazione sulla pianificazione dei servizi sociali  | 1999        | Dott. G. Merlo<br>Dirigente Dipartimento Politiche sociali  |
| Asl 18 di Alba e Bra                             | Gestione del processo di riflessione sull'etica e di predisposizione della carta etica dell'azienda                                    | 1999        | Dott. Monchiero - Direttore Generale.<br>Dott. Cane - Resp. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane |
| Provincia di Torino                              | Consulenza per il coordinamento dei tavoli di concertazione del piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97) | 1999 - 2000 | Dott. G. Merlo<br>Dirigente Dipartimento Politiche sociali  |
| Co-Ver Group Verbania                            | Formazione manageriale ai direttori delle aziende del gruppo   | 2000        | Sig. Dal Ben, Presidente del Gruppo   |
| Provincia di Torino                              | Consulenza per il nuovo piano territoriale di intervento per le politiche minorili (L. 285/97)   | 2000 - 2001 | Dott. G. Merlo<br>Dirigente Dipartimento Politiche sociali  |
| ASL 2 di Napoli                                  | Coordinamento del progetto sul miglioramento della qualità delle relazioni interne ed esterne  | 2000 - 2001 | Dott. Piero Cerato<br>Direttore Generale  |
| Provincia di Torino                              | Coordinamento interventi di formazione e politiche di rete per la prevenzione del maltrattamento e abuso sui minori (L. 285/97)        | 2000 - 2001 | Dott. G. Merlo<br>Dirigente Dipartimento Politiche sociali  |
| Comune di Torino                                 | Progettazione Equal  | 2001        | Dott. Bonis – Dirigente Settore Lavoro  |
| Co-Ver Group Verbania                            | Formazione ai referenti del Personale nelle aziende del gruppo   | 2001-2002   | Dott. D'Agostino, Resp. Personale Holding del gruppo  |
| Comune di Collegno                               | Formazione all'etica della comunicazione per i Vigili di Quartiere   | 2002        | Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale   |
| Provincia di Torino                              | Coordinamento ricerca sull'allocazione delle risorse del Sistema formativo in provincia di Torino                                      | 2001-2002   | Dott. Albert – Dirigente Settore Formazione e lavoro  |

|   |  |                           |  |
|---|--|---------------------------|--|
| Ospedale Nazionale di Alessandria   | Formazione manageriale dei Direttori di Dipartimento   | 2001 - 2002               | Dott. Tofanini – Direttore Generale  |
| Regione Lombardia e Provincia di Pavia                                      | Membro del Nucleo di valutazione Bando Multimisura FSE   | 2002                      | Dott. Sacchi – Direttore Sett. Politiche sociali e educative Provincia di PV |
| Regione Piemonte e Comune di Collegno                                       | Aggiornamento professionale per Comandanti e Graduati dei Corpi di Polizia Municipale sui temi della comunicazione e della gest. del personale         | 2002                      | Dott. De Vita – Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno              |
| Provincia di Alessandria  | Formazione manageriale per titolari di Posizioni Organizzative   | 2002                      | Dott.ssa Sanfilippo, resp. Personale   |
| ASL 3 Catania   | Consulenza sui sistemi di valutazione  | 2002 - 2003               | Dott. Ragona – Direttore Generale  |
| Prov di Asti  | Formazione per i dirigenti e per i titolari di P.O.  | 2002 - 2003               | Dott. Carlino - Segretario e Direttore Generale                              |
| Comune di Collegno Assessorato alla Sicurezza e Corpo di Polizia Municipale | Politiche di rete - Progetto di creazione delle Carte dei quartieri  | 2002 - 2003 - 2004 - 2005 | Comandante Corpo Polizia Municipale di Collegno                              |
| Comunità Montana e Comuni della Val Digne (AO)                              | Consulenza per i Nuclei di valutazione e per lo sviluppo delle risorse umane   | 2002 - 2003               | Dott. Peretti  |
| ASL 3 di Torino   | Corsi di formazione sulla learning organization e sulla motivazione del personale  | 2002 - 2003               | Sig. ra Gamba, resp.le Formazione  |
| Comune di Settimo TO  | Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale  | 2002 - 2003               | Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di Settimo TO              |
| Comune di San Mauro TO  | Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale  | 2002 – 2003               | Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale di San Mauro TO            |
| UNCEM (Unione Comunità Montane)   | Politiche di rete per lo sviluppo turistico delle Valli Ossolane   | 2003                      | Dott. Borghi, Presidente UNCEM   |
| Ospedale Nazionale di Alessandria   | Formazione manageriale dei responsabili di Unità complessa e assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building                 | 2003                      | Dott. Tofanini – Direttore Generale  |
| FARE Srl  | Corso interaziendale sui sistemi di valutazione in sanità  | 2003                      |  |
| ASL 3 TO  | Membro del gruppo di coordinamento del progetto sullo sviluppo delle competenze femminili  | 2003                      | Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane  |
| Confservizi   | Formazione alle aziende di igiene pubblica urbana della Prov di TO sui temi della comunicazione e della Carta dei Servizi                              | 2003                      | Dott. Filippi resp.le formazione   |
| FARE Srl  | Corso interaziendale sulla comunicazione e sul team building per amministratori di condominio  | 2003                      | Geom Cullati, Presidente ANACI   |
| ASL 3 TO  | Formazione alla comunicazione con l'immigrazione   | 2003                      | Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane  |
| Prov. di Asti (collaborazione FARE-ACTA)                                    | Formazione “fare squadra” per la Protezione Civile   | 2004                      | Resp. del Personale – Dott.ssa Montanera                                     |
| ASL 3 TO  | Assistenza ai Dipartimenti per lo sviluppo di competenze di team building  | 2003                      | Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane  |
| ANACI Ass. nazionale amministratori di condominio                           | Formazione alla comunicazione e alla dinamica di gruppo nelle assemblee  | 2003                      | Geom. Cullati – Presidente ANACI Provincia di Torino                         |
| ASL 3 TO  | Progetto “sviluppo delle competenze femminili” con il Comitato Pari opportunità dell’azienda e il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino | 2003 - 2004               | Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane  |
| APS (azienda multiservizi di pubblica                                       | Consulenza per l’elaborazione della Carta dei Servizi e la formazione del personale sulla  | 2004                      | Ing. Canale - Direttore Generale in quegli anni                              |

| utilità)  | comunicazione e qualità del servizio al cittadino  |                          |   |
|---|--|--------------------------|---|
| ITALDESIGN<br>GIUGIARO<br>(collaborazione FARE- ACTA)               | Formazione al team building al gruppo di progetto “nuova Mini – BMW”   | 2004                     | Dott. Mina – Resp. Personale  |
| Comune di Orbassano<br>TO (collaborazione<br>FARE- ACTA)            | Formazione “fare squadra” per la Giunta  | 2004                     | Sindaco Dott. Marroni   |
| SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA) | Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale   | 2004<br>2005             | Ing. Romano - Direttore Generale  |
| ASL 18 Alba Bra   | Formazione del personale con metodologia nell’alveo della Carta etica  | 2004                     | Dott. Cane - Dir. Personale   |
| Comune di Settimo TO,<br>San Mauro TO e<br>Volpiano                 | Formazione manageriale per i graduati del Corpo di Polizia Municipale  | 2004                     | Dott. Maggio, Comandante Corpo Polizia Municipale   |
| Confservizi Piemonte<br>Valle d’Aosta                               | Corsi di formazione interaziendali sui temi dell’organizzazione e della comunicazione  | 2004                     | Dott. Filippi resp.le formazione  |
| Comune di Venaria<br>Reale TO<br>(collaborazione FARE- ACTA)        | Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale di fine mandato  | 2005                     | Dott. Brossa – Direttore Generale   |
| GTT gruppo trasporti torinesi                                       | Formazione outdoor per i supervisori della Metro torinese  | 2005                     | Dott. Calaon – resp.le formazione   |
| IED Istituto Europeo di Design                                      | Docenze sui temi del parlare in pubblico e dell’etica per l’anno didattico e per i Master  | 2004 -<br>2015           | Direzione didattica   |
| GTT gruppo trasporti torinesi (collaborazione FARE- ACTA)           | Progetto sulla comunicazione interna ed esterna  | 2005                     | Dott. Calaon – resp.le formazione   |
| ASL 3 TO  | Corsi di formazione sull’ascolto organizzativo   | 2005                     | Dott. ssa Ramella Direttore Dipartimento personale e sviluppo risorse umane                 |
| Comune di Beinasco<br>(collaborazione FARE- ACTA)                   | Corsi di formazione sul fare squadra e sulla comunicazione interna/esterna   | 2005                     | Dott.ssa Cascio, resp.le Risorse Umane  |
| ASL 3 TO  | Docenze al corso formazione formatori  | 2005                     | Sig. ra Laura Gamba, resp.le della formazione interna                                       |
| Comune di Settimo torinese  | Accompagnamento formativo e consulenziale al “progetto accoglienza” con il quale il Comune ha rstrutturato tutti gli sportelli e i processi di accoglienza al pubblico | 2005                     | Dott. Maggio – Direttore Generale<br>Dott.ssa Quaranta, resp.le Formazione e organizzazione |
| Gruppi del Volontariato Vincenziano                                 | Formazione all’etica della comunicazione   | 2005 –<br>2006 –<br>2007 | Prof.ssa Marchiaro  |
| Azienda Ospedaliera Molinette Torino                                | Corsi di formazione ai direttori di dipartimento e di struttura complessa sul tema della motivazione del personale   | 2005 -<br>2006           | Dott. Monchiero – Direttore Generale  |
| GTT Siemens   | Formazione trasversale sui temi della leadership, comunicazione, squadra e motivazione   | 2006                     | Dott.ssa Flavia Malaspina – assistente Amm. Delegato  |
| Comune di Pianezza  | Ruolo comunicativo nella redazione del bilancio sociale-di mandato   | 2006                     | Sindaco Claudio Gagliardi   |
| KCS Cooperativa sociale   | Formazione manageriale per i responsabili di strutture per anziani   | 2006                     | Dott. Conti   |
| Comune di Chieri  | Analisi dei processi e ridefinizione della struttura organizzativa   | 2006                     | Ing. Sibilla – Direttore Generale   |
| Comune di Grugliasco  | Formazione sulla valutazione e motivazione del personale   | 2006-<br>2007            | Dott. Murano – resp. Personale  |
| AEM Torino  | Intervento formativo per i lavoratori in remoto  | 2006                     | Dott. Crivellaro<br>Resp. del Personale   |

|   |  |             |   |
|---|--|-------------|---|
| ASL 18 Alba Bra   | Formazione sul benessere organizzativo e aggiornamento della Carta etica   | 2006        | Dott. Cane<br>Resp. OSRU                      |
| Provincia di Alessandria  | Formazione per i titolari di Posizione organizzativa   | 2006        | Avv. Andronico<br>Direttore Generale          |
| Fabbrica Filosofica   | Docenza e assistenza ai gruppi di lavoro del Master sul benessere  | 2006-2007   | Dott. Alberto Peretti<br>Direttore del Master |
| Comune di Rivalta (TO)  | Docenza nel corso sulla responsabilità sociale e la comunicazione esterna  | 2006        | Dott.ssa Neirotti - Sindaco                   |
| Comune di Chieri  | Formazione sulla valutazione e motivazione del personale   | 2007        | Ing. Sibilla - Direttore Generale             |
| SMAT Società metropolitana acque Torino (collaborazione FARE- ACTA) | Capo progetto nella redazione del bilancio integrato sociale-ambientale  | 2007-2008   | Ing. Romano - Amministratore delegato         |
| Comune di Moncalieri (TO)   | Docenza nel corso sulla responsabilità sociale e la comunicazione esterna  | 2007        | Dott.ssa Capellozza                           |
| Provincia di Alessandria  | Formazione per i titolari di Posizione organizzativa   | 2007        | Avv. Andronico<br>Direttore Generale          |
| Turbocare SpA gruppo Siemens  | Coaching   | 2007        | Ing. Tarricone – Amm.re delegato              |
| Iride SpA Holding   | Intervento formativo per i lavoratori in remoto  | 2007        | Dott. Crivellaro<br>Resp. del Personale       |
| Seta SpA  | Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità  | 2007        | Ing. Resp. tecnico                            |
| Molinette   | Formazione per le pari opportunità e partecipazione al gruppo di progetto- progetto Elisa  | 2007 - 2008 | Prof. Marchiaro- Presidente CPO               |
| ANACI Torino  | Formazione alla gestione della assemblee   | 2006 – 2007 | Geom. Cullati, Presidente                     |
| Sandvik SpA Milano  | Formazione al lavoro di gruppo   | 2007        | Dott. Grasso - Resp. Sistemi Informativi      |
| Comune di Beinasco  | Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte  | 2007        | Dott. Chiantia – Direttore Generale           |
| Comune di Chieri  | Coordinatore di tre corsi di formazione e docente per una parte  | 2007        | Ing. Sibilla – Direttore Generale             |
| Comune di Settimo torinese  | Coordinamento del progetto di coaching per gli addetti del settore politiche sociali   | 2007        | Dott. Beltrame – Resp. del Settore            |
| Provincia di Torino, Settore Ambiente                               | Coordinamento del progetto di sviluppo dei finanziamenti per il Settore Ambiente   | 2007        | Dott. Pavone – Resp. del settore              |
| Italdesign Giugiaro SpA Torino                                      | Coord. Progetto indagine sul clima organizzativo   | 2007        | Dott. Mina – Resp. Personale                  |
| Ospedale CTO Torino e 118 Regione Piemonte                          | Coord. Progetto di viral communication   | 2007        | Dott. Bono, Resp. 118 Regionale               |
| CIDIU SpA   | Partecipazione alla redazione del bilancio di sostenibilità  | 2008        | Ing. Rossi – Direttore generale               |
| ASL CN 1Cuneo Savigliano Fossano                                    | Capo progetto nella valutazione delle nuove posizioni dirigenziali dopo l'accorpamento delle ex ASL di Cuneo, Savigliano e Mondovì | 2008        | Dott. Moirano - Direttore Generale            |
| ASL CN 2 Alba Bra   | Progetto di elaborazione della seconda Carta etica aziendale   | 2008        | Dott. Monchiero – Direttore Generale          |
| LARC Laboratori   | Coordinatore del progetto formativo per il personale di accoglienza  | 2008        | Sig.ra Regaldo - Resp. Accoglienza            |
| Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)                            | Indagine di fattibilità sulla gestione associata di alcuni servizi   | 2008        | Sig. Chiantia – Direttore Generale            |
| ASL TO 5  | Accompagnamento formativo al progetto aziendale sul miglioramento del benessere organizzativo                                      | 2008-2009   | Dott. Coppola – resp. OSRU                    |
| ASL TO 2  | Coordinamento del progetto formativo e di comunicazione  | 2008-2009   | Dott Romano – Resp. Distretto V               |

|  |   |                              |  |
|--|---|------------------------------|--|
|  | esterna sull'appropriatezza prescrittiva diagnostica, con politiche partecipate con i medici, la Circoscrizione e i cittadini |                              |  |
| Comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta (TO)   | Accompagnamento alla implementazione operativa della gestione associata di alcuni servizi                                     | 2009                         | Sig. Chiantia – Direttore Generale   |
| Comune di Settimo torinese   | Coordinamento e partecipazione al coaching delle Posizioni organizzative  | 2009                         | Dott. Maggio – Direttore Generale  |
| Iride SpA  | Intervento formativo per i lavoratori in remoto   | 2009                         | Dott. Crivellaro<br>Resp. del Personale                                      |
| ASL TO1  | Coordinamento progetto di ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale                                      | 2009                         | Dott. Massa - Direttore Generale   |
| Larc Laboratori Torino   | Formazione alla comunicazione degli operatori del call center e dell'accettazione   | 2009                         | Dott. Canelli – Amministratore delegato, Sig.ra Regaldo, resple Accettazione |
| Consorzio Gamma Servizi  | Formazione-coaching sul tema del cambiamento  | 2009                         | Dott. Maggiora - Direttore Generale  |
| Comune di Settimo torinese   | Coordinamento dell'accompagnamento alla certificazione ISO 9001 dei Servizi per l'infanzia                                    | 2009<br>2010                 | Dott. Maggio – Direttore Generale  |
| Comune di Caselle torinese   | Formazione sull'applicazione della Legge 15/09 e del D.Lgs 150/09   | 2009                         | Dott.ssa Maia Teresa Ru, Segretario Generale e Direttore Generale            |
| Iride SpA  | Intervento formativo per i lavoratori in remoto   | 2010                         | Dott. Crivellaro<br>Resp. del Personale                                      |
| ASL TO 5   | Formazione- intervento sul benessere organizzativo e la spiritualità presso il Dipartimento Post-acuzie                       | 2010                         | Dott. Coppola – resp. OSRU   |
| Confservizi Piemonte Valle d'Aosta   | Progettazione e docenza corso di formazione sul parlare in pubblico (due edizioni)  | 2010                         | Dott. Filippi - Direttore  |
| Confservizi Piemonte Valle d'Aosta   | Formazione manageriale  | 2010                         | Dott. Filippi - Direttore  |
| ASL TO1  | Coordinamento secondo progetto di ottimizzazione dei processi del Dipartimento di Salute mentale                              | 2010                         | Dott. Massa - Direttore Generale   |
| ASL AL   | Co- capo progetto Customer Satisfaction   | 2010                         | Avv. Chessa, Direttore comunicazione   |
| ASL TO 5   | Formazione alla dirigenza sull'applicazione del D.Lgs 150/09  | 2010                         | Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane                |
| ASL TO 5   | Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09  | 2010                         | Dott. Coppola Resp.le Organizzazione e sviluppo Risorse Umane                |
| Comune di Brandizzo  | Formazione-azione sull'applicazione del D.Lgs 150/09  | 2010                         | Dott. Ssa De Biase Segretario Comunale                                       |
| AMIAT  | Partecipazione alla redazione del Bilancio di sostenibilità   | 2010                         | Dott. Bergandi - Relazioni esterne   |
| Università degli Studi di Torino – Facoltà di infermieristica e ASL TO 2, poi TO | Formazione ai tutor dei tirocini sulla valutazione  | 2010<br>2011<br>2012         |  |
| FederUtility – Associazione italiana delle aziende di Public utility             | Coordinamento e ricercatore senior nella terza ricerca nazionale sulla presenza delle donne nelle aziende associate           | 2010-2011                    | Dott. Spaziani - Direttore   |
| IREN SpA   | Intervento formativo per i lavoratori in remoto 4 edizioni di corso   | 2011<br>2012<br>2013<br>2015 | Dott. Andreotti – Resp. Risorse Umane – Dott.ssa Milano Resp. Formazione     |
| SMAT Torino SpA  | Indagine sul clima interno  | 2011                         | Dott. Brunero – resp.le Risorse Umane  |
| ACOS NOVI Ligure   | Formazione manageriale  | 2011                         | Dott. Pagella  |
| Università degli Studi di Torino – Facoltà di                                    | Docenza al Master della filiera del latte – sul tema del parlare in pubblico  | 2011                         | Prof.ssa Paola SACCHI direttrice del Master                                  |

|   |   |              |   |
|---|---|--------------|---|
| Medicina veterinaria                                  |   |              |   |
| Comune di Beinasco                                    | Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate   | 2011         | Dott. Chiantia – Dir. Generale  |
| Comune di Brandizzo                                   | Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate   | 2011         | Dott.ssa De Biase – Dir. Generale   |
| Prov. di AT   | Formazione sul Decreto 150/09 e fonti collegate   | 2011         | Dott. Goria – Dir. Generale   |
| Comune di San Mauro torinese                          | Partecipazione alla redazione del Bilancio di fine mandato già in forma di Relazione sulla performance                                      | 2011         | Dott.ssa Sugliano – Dir. Generale   |
| PROVINCIA DI TORINO                                   | Ricerca sugli impatti del programma europeo transfrontaliero Alcotra in Provincia di Torino   | 2011<br>2012 | Dott.ssa Gatti - Direttore  |
| IREN SpA  | Formazione al top management sulla gestione a distanza dei collaboratori  | 2012         | Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane   |
| Scout the Master                                      | Progettazione, realizzazione e animazione del portale di incubazione di impresa giovanile nel settore del capitale umano                    | 2011-2013    | Con finanziamento di Finpiemonte e Acta S.r.l. e con il coordinamento metodologico di Ouverture impresa sociale |
| IED   | Docenza al Master di MARKETING  | 2012         |   |
| Ouverture e Comune di Torino, Circoscrizione 7        | Progettazione incubatore d'impresa giovanile con il Cecchi Point  | 2012         | Dott Gatti - Presidente Ouverture   |
| GENOVA RETI GAS (Gruppo IREN)                         | Progetto di analisi dei processi gestiti dagli assistenti alla clientela  | 2013         | Dott. Andreotti – resp.le Risorse Umane del gruppo  |
| Manageritalia   | Coordinamento del processo di redazione del Bilancio sociale  | 2013         | Avv. Lanfredi - Vicepresidente con delega al tema   |
| Ouverture e Municipale Teatro Torino                  | Progettazione incubatore d'impresa delle arti performative  | 2013         | Dott. Gentina - Municipale Teatro Torino  |
| Provincia e Camera Comercio di Alessandria            | Coordinatore del progetto di Formazione per giovani startup   | 2013         | Avv. Andronico<br>Direttore Generale  |
| APS e Comune di Aosta                                 | Supporto per l'analisi e cambiamento degli assetti dirigenziali, del controllo di gestione e dei sistemi di valutazione del Comune di Aosta | 2013         | Dott. Franco - Segretario generale in quegli anni   |
| Ouverture e Comune di Asti                            | Progettazione incubatore d'impresa giovanile  | 2013         | Dott Rinetti - Task force per lo sviluppo del territorio astigiano  |
| Comune di Marene e Cavallermaggiore                   | Formazione manageriale  | 2013         | Dott. Mana - Segretario comunale  |
| Ouverture e Comune di Lanzo                           | Progettazione incubatore d'impresa giovanile  | 2013 - 2015  | Dott Crivellaro - Ouverture   |
| AFC SpA - Cimiteri di Torino                          | Partecipazione al progetto di analisi della comunicazione organizzativa   | 2013         | Dott. Giuffrida - Presidente  |
| Coop sociale ESSERCI Torino                           | Analisi e miglioramento organizzativo   | 2013<br>2014 | Dott. Geninatti - Presidente  |
| Skills management: Vartzila - Grandi motori - Trieste | Formazione manageriale sul team building  | 2013         | Dott. Longo - Amministratore delegato di Skills management  |
| Comune di Savigliano (CN)                             | Controllo di gestione   | 2013         | Dott.ssa Soffientini - Direttore generale   |
| SMAT Società metropolitana acque Torino               | Capo progetto nella ipotesi di creazione del portale sostenibilità del Gruppo, con gamification   | 2013         | Ing. Romano – Amministratore delegato   |
| Comune di San Mauro torinese                          | Analisi del benessere organizzativo   | 2013         | Dott.ssa Sugliano – Segr. Generale  |
| IREN S.p.A.   | Formazione manageriale al public speaking   | 2013         | Dott.ssa Milano - resp.le formazione del Gruppo   |
| MESTIERI TORINO - Agenzia per il lavoro               | Partecipazione all'analisi strategica dell'evoluzione delle politiche attive del lavoro del Consorzio di coop sociali Kairos - Mestieri     | 2014 - 2015  | Sara Migliardi  |
| ACTA  | Progetto gamification   | 2014 - 2015  |   |
| SMAT Società  | Docente formazione sulla sostenibilità  | 2015         | Ing. Romano – Amministratore delegato   |

|  |  |                          |   |
|--|--|--------------------------|---|
| metropolitana acque<br>Torino                                      |  |                          |   |
| Comune di Chivasso   | Formazione su etica e anticorruzione ai dipendenti e ai responsabili dei servizi                           | 2015                     | Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale          |
| Comune di Rivoli   | Formazione su etica e anticorruzione ai dipendenti e ai responsabili dei servizi                           | 2016                     | Segretario generale   |
| Comune di Aosta  | Corso di formazione di base anticorruzione   | 2014                     | Dott. Franco, Segr. Gen. e RPC in quegli anni               |
| Larc Laboratori Torino   | Formazione alla comunicazione degli operatori del call center e dell'accettazione                          | 2014                     | Ing. Canelli – Amministratore delegato                      |
| AULS Aosta   | Corso di formazione avanzato anticorruzione  | 2014                     | Dott. Villani RPC in quegli anni                            |
| MULTITRACKS srl<br>startup tecnologica                             | Impostazione <b>bus plan e gestione</b>  | 2014                     | Dott. Crivellaro - Presidente                               |
| AMIAST   | Docente corso di formazione sulla <b>comunicazione</b>   | 2015                     |   |
| FIDIA SpA  | Costruzione sistemi di valutazione della <b>performance e cassetta delle idee</b>                          | 2015                     | Ing. Maidagan Dir. Generale                                 |
| TopLabor (grande distribuzione)                                    | Docenza nel corso di <b>formazione per Responsabili</b>  | 2015                     |   |
| Comune di Ciriè  | Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi   | 2015                     | Dott. Ferro Bosone, Segretario generale                     |
| MULTITRACKS srl<br>startup tecnologica                             | Gestione e marketing come <b>Amministratore delegato</b>   | 2015-<br>oggi            | Dott. Crivellaro - Presidente                               |
| Skills management -<br>Suzuki Italia                               | Coaching e <b>formazione manageriale</b>   | 2015-<br>2016            | Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills          |
| Comune di Ciriè  | Formazione su etica e anticorruzione ai resp.li dei servizi  | 2015                     | Dott. Ferro Bosone, Segretario generale                     |
| FIDIA SpA  | Costruzione sistema <b>Target bonus per quadri</b>   | 2015-<br>2017            | Ing. Maidagan Dir. Generale                                 |
| Manageritalia  | Assistenza alla <b>startup</b> Panacea - TO  | 2015-<br>2016            | Dott. Della Torre e Dott. Longo - coordinatori del progetto |
| Ouverture – Centro nazionale trapianti - Molinette                 | Partecipazione al progetto per creazione di video per <b>formazione a distanza</b> su espianti e trapianti | 2015-<br>2016            | Dott. Gatti – Presidente Ouverture                          |
| Comune di CIRIE' (TO)  | <b>Coaching</b> individuale per un dirigente   | 2015                     | Dott. Ferro Bosone - Segretario Generale                    |
| Comune di Chivasso   | Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi   | 2016                     | Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale          |
| Comune di Chivasso   | Formazione su anticorruzione a tutti i dipendenti  | 2016                     | Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale          |
| Beinasco Servizi Srl<br>azienda di pubblica utilità                | Formazione su etica e anticorruzione ai responsabili dei servizi   | 2016                     | Arch. Cofano, resp.le prevenzione corruzione                |
| Ouverture – Ordine dei medici di Torino                            | Partecipazione al progetto per creazione di video per <b>formazione a distanza</b>                         | 2016                     | Dott. Gatti – Presidente Ouverture                          |
| Ouverture – IPASVI CN  | Partecipazione al progetto per creazione di video per <b>formazione a distanza</b>                         | 2016                     | Dott. Gatti – Presidente Ouverture                          |
| AMAG Alessandria SpA<br>(azienda multiservizi di pubblica utilità) | <b>Formazione manageriale</b>  | 2016                     | Ing. Bressan – Amministratore delegato                      |
| Comune di Beinasco   | Formazione e ottimizzazione dei processi di <b>trasparenza</b> amministrativa                              | 2016 –<br>2017 -<br>2018 | Dott. Traina, Segretario generale                           |
| Comune di Chivasso   | Analisi e ottimizzazione dei <b>processi</b>   | 2016 -<br>2017           | Dott. ssa Giuseppina De Biase, Segretario generale          |
| Skills Management –<br>Artsana SpA                                 | Coaching e <b>formazione manageriale</b>   | 2015-<br>2016            | Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills          |
| Confservizi Torino   | Formazione su etica e anticorruzione   | 2016                     | Dott. Filippo - Direttore                                   |
| Comune di Ciriè  | Formazione su anticorruzione a tutti i dipendenti  | 2016                     | Dott. Ferro Bosone, Segretario generale                     |

|   |   |             |  |
|---|---|-------------|--|
| Skills Management – Clinica Sant'Anna di Imperia                    | Formazione <b>manageriale</b>   | 2017        | Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills           |
| Comune di Piossasco   | Formazione su <b>anticorruzione</b> a tutti i dipendenti  | 2016        | Dott. Ferro Bosone, Segretario generale                      |
| ASL TO 5  | Laboratorio di narrazione organizzativa nell'ambito del progetto <b>Benessere organizzativo</b>   | 2017        | Dott. Coppola, resp.le Personale                             |
| Skills management - Clinica Sant'Anna di Imperia                    | Corso di <b>formazione manageriale</b>  | 2017        | Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills           |
| Utilitalia – Associazione italiana delle aziende di Public utility  | Coordinamento e ricercatore senior nella terza ricerca nazionale sulla <b>presenza delle donne</b> nelle aziende associate                                | 2017        | Direttore  |
| Skills management - Suzuki Italia                                   | Formazione sul <b>public speaking</b>   | 2017        | Dott. Nicola Longo, Amministratore delegato Skills           |
| ARER Azienda per la casa Valle d'Aosta                              | Formazione su <b>etica e anticorruzione</b>   | 2017        | Dott. Franco, Direttore                                      |
| Comune di Chieri (TO)   | Formazione su <b>etica e anticorruzione</b>   | 2017        | Dott. Morra, Segretario generale                             |
| Comune di Chieri (TO)   | Formazione su <b>etica e anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra tutti i dipendenti, i responsabili dei servizi e gli amministratori | 2017        | Dott. Morra – Segretario generale                            |
| Comune di Leini (TO)  | Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra tutti i dipendenti, i responsabili dei servizi e gli amministratori.           | 2017        | Dott. ssa Truscia – Segretario generale                      |
| Comune di Aosta   | Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso articolato e differenziato tra dirigenti e titolari di PPO.   | 2017        | Dott.ssa Tambini - Segretario generale                       |
| Iren  | Formazione al <b>public speaking</b>  | 2017-2018   | Dott.ssa Milano – resp.le Formazione                         |
| Comune di Leini (TO)  | Supporto al <b>tavolo territoriale di concertazione per la legalità e la prevenzione corruzione.</b>  | 2017 - 2018 | Dott. ssa Truscia – Segretario generale                      |
| CIT Consorzio intercomunale torinese per la casa                    | Formazione anticorruzione, e supporto alla compliance <b>anticorruzione e trasparenza</b>   | 2017 - 2018 | Presidente   |
| Patrimonio società in house del Comune di settimo (tramite Boethos) | Formazione anticorruzione, e supporto alla compliance <b>anticorruzione e trasparenza</b>   | 2017 – 2021 | Sig.ra Avataneo - Resp. prevenzione corruzione e trasparenza |
| SAT società in house del Comune di Settimo to (tramite Boethos)     | Formazione anticorruzione, e supporto alla compliance <b>anticorruzione e trasparenza</b>   | 2017 – 2021 | Arch. Oddone- Resp. prevenzione corruzione e trasparenza     |
| ASSTRA Associazione nazionale aziende trasporto pubblico - RM       | Formazione <b>etica e anticorruzione</b>  | 2018        | Avv. Nicotera - Direttore                                    |
| Comune di Beinasco  | Formazione e supporto ai <b>processi di anticorruzione</b>  | 2018 - 2020 | Dott. Traina, Segretario generale                            |
| Comune di Vinovo (TO)   | Formazione <b>anticorruzione</b> , percorso per tutti i dipendenti.   | 2017        | Dott. ssa Capo – Segretario generale                         |
| SISMA Vicenza SpA (tramite Skills)                                  | Formazione sulla <b>comunicazione</b> ai responsabili dei servizi   | 2018        |  |
| Comune di Bruino (TO)   | Formazione <b>anticorruzione</b>  | 2017        | Dott.ssa imbimbo – Segretario generale                       |
| Comune di Aosta   | Corso di formazione <b>anticorruzione</b> e analisi dei <b>processi</b>   | 2018        | Dott.ssa Tambini, Segr. Gen. e RPC                           |
| Comune di Leini (TO)  | Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.  | 2018        | Dott. ssa Truscia – Segretario generale                      |
| Unito – Corsi finanziati INPS per dirigenza pubblica                | Formazione sulla <b>leadership</b>  | 2018        |  |
| Comune di Brandizzo   | Formazione <b>anticorruzione</b>  | 2018        | Dr.ssa Diana Verneau - Segretario Comunale                   |
| Comune di Moncalieri (TO)   | Formazione <b>anticorruzione</b>  | 2018        | Dott.ssa Mazzone – Segretario Generale                       |

|  |  |                      |  |
|--|--|----------------------|--|
| Comune di Ciriè (TO)                                       | Formazione <b>anticorruzione</b><br>In particolare su: Aspetti generali - Analisi dei <b>processi</b>                                      | 2018 - 2019-2020     | Dott.Ferro Bosone – Segretario Generale<br>Dott. De Vecchi - Segretario Generale |
| Comune di Bruino (TO)                                      | Formazione <b>anticorruzione</b>   | 2018 – 19- 20 - 2021 | Dott.ssa imbimbo – Segretario generale   |
| Comune di Leini (TO)                                       | Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.   | 2019                 | Dott. ssa Truscia – Segretario generale  |
| Comune di Gassino TO                                       | Assistenza alla redazione del <b>Bilancio e della relazione di fine mandato</b>  |                      |  |
| CIDIU SpA  | Supporto alla redazione del <b>bilancio di sostenibilità</b> dal 2019 al 21 (tot 2 bilanci)  | 2019-2020 2021       | Dott. Barbiera – Direttore generale  |
| Comune di Leini (TO)                                       | Formazione <b>anticorruzione</b> , analisi dei processi.   | 2019                 | Dott. ssa Verneau – Segretario generale  |
| Comune di SUSA TO  | <b>Riorganizzazione</b> dell'ente  | 2019 - 2021          | Dott. Barbera – Segretario comunale  |
| SOCREM Torino  | <b>Riorganizzazione</b> dell'azienda   | 2019 - 2020          | Dott. Gombia – Direttore generale  |
| Comune di Moncalieri (TO)                                  | Formazione <b>anticorruzione</b><br>Due anni   | 2020 2021            | Dott.ssa Truscia – Segretario Generale   |
| Unione Collinare Canavesana                                | Formazione <b>anticorruzione</b>   | 2020                 | Ing. Vallino - Presidente  |
| Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia     | Assistenza sul sistema <b>performance</b> e sua integrazione nel sistema compliance dell'Ente  | 2020                 | Dott.sa Cristina Romagnoli - Direttore   |
| SOCREM Torino  | <b>Riorganizzazione</b> dell'azienda – percorso di coaching  | 2021                 | Dott. Gombia – Direttore generale  |
| Comune di Moncalieri (TO)                                  | <b>Anticorruzione:</b> supporto per giornata trasparenza 2021 e 2022 e per <b>tavoli di concertazione sulla legalità con il territorio</b> | 2021 2022            | Dott.ssa Truscia – Segretario Generale   |
| SMAT Società metropolitana acque Torino                    | Capo progetto nella redazione dei <b>bilanci di sostenibilità</b> (tot 14 bilanci) /relazione non finanziaria                              | 2009 - 2022          | Ing. Romano – Amministratore delegato  |
| Patrimonio società in house del Comune di Settimo torinese | Formazione <b>anticorruzione</b> 190, e supporto alla compliance anticorruzione e trasparenza in coordinamento con il modello 231          | 2022                 | Sig.ra Avataneo - Resp. prevenzione corruzione e trasparenza                     |
| SAT società in house del Comune di Settimo torinese        | Formazione <b>anticorruzione</b> 190, e supporto alla compliance anticorruzione e trasparenza in coordinamento con il modello 231          | 2022                 | Arch. Oddone- Resp. prevenzione corruzione e trasparenza                         |
| Università di Torino – Economia – Dip. Di Management       | Docenza sulla reportistica di <b>sostenibilità</b>   | 2022                 | Prof. Elisa Truant   |
| Valle Umbra servizi – società pubblica acqua ambiente gas  | Impostazione del primo Bilancio di <b>sostenibilità</b>  | 2022                 | Ing. Ranieri – Presidente  |
| Comune di Ciriè (TO)                                       | <b>Anticorruzione:</b> supporto per <b>tavoli di concertazione sulla legalità con il territorio</b>  | 2022                 | Dott.ssa Anobile – Segretario Generale   |

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.

In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.

San Mauro torinese, aggiornato 06/10/2022

Mario Gattiglia  
