



COMUNE DI GALLIATE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Galliate, non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 - Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto, relativo all'anno 2022, decorrono dal 01/01/2022, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 - Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art. 16, comma 4 del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018

Le parti, preso atto dell'atto di indirizzo espresso con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 10/10/2022, convengono di procedere al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, di cui all'art. 67 del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018.

Le parti convengono che, per l'anno 2022, le risorse economiche da destinare alle nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria ammontano a € 14.000,00. Le parti danno, altresì, atto che le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali sono rese disponibili sul Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022 e su quelli futuri, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettera j) del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018.

Per l'anno 2022 la quota teorica complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alla corresponsione delle progressioni economiche progressse è individuata in € 92.403,17.

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto

Per l'anno 2022 la quota teorica complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 22/01/2004, è individuata in € 35.037,43.

Art. 5 - Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14/09/2000 ed art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001 per il personale educativo dell'asilo nido

Ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 14/09/2000 e dell'art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2022 le indennità di cui al richiamato art. 31, comma 7, finanziate con risorse decentrate di parte stabile e comprensive dell'incremento di cui all'art. 6 del CCNL - Regioni e Autonomie Locali 05/10/2001, sono previste per l'importo teorico massimo di € 5.365,24.

Art. 6 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018 ammonta, per l'anno 2022, a € 4.500,00 così suddivisa per i dipendenti incaricati dei compiti di:

- economo comunale: € 1.000,00
- coordinatore degli operai del Settore Lavori pubblici: € 1.000,00
- coordinatore del personale educativo dell'Asilo Nido comunale: € 1.000,00
- amministratore di sistema informatico: € 1.500,00

Art. 7 - Finanziamento di altri compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità attribuite con atto formale di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018 è prevista per un ammontare massimo, per l'anno 2022, di € 4.500,00.

Per l'anno 2022 è confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, dei dipendenti con qualifiche di:

- Ufficiale di stato civile e anagrafe: € 300,00
- Ufficiale di settore: € 300,00
- addetto Ufficio Relazione con il Pubblico: € 300,00
- addetto ai servizi di protezione civile: € 150,00

Art. 8 - Finanziamento di un'indennità di funzione per l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito di cui all'art. 56-sexies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018, per il personale di Polizia Locale per compiere lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, ammonta, per l'anno 2022, a € 3.000,00.

Per l'anno 2022 è confermata l'inclusione, nell'ambito del personale assegnatario di tale indennità, dei dipendenti incaricati dei compiti di:

- Vice Comandante: € 1.000,00
- n. 2 dipendenti di categoria D con il grado di Ufficiale: € 600,00 cadauno
- n. 3 dipendenti di categoria C con il grado di Sottufficiale: € 433,33 cadauno.

L'erogazione dell'indennità ex art 56-sexies CCNL 21/05/2018 è subordinata alla verifica dell'effettivo esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e alla relativa attestazione da parte del Comandante di Polizia Municipale.

Art. 9 – Altri compensi

Una parte del Fondo risorse decentrate è destinata alla corresponsione delle indennità per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL- Funzioni Locali 21/05/2018.

Nel dettaglio, le quote di parte stabile del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano stimati per gli importi tecnici di:

- Indennità di turno: € 19.223,33
- Indennità di reperibilità: € 6.434,79

- Indennità di rischio:	€ 1.143,44
- Indennità di disagio:	€ 400,00
- Indennità di maneggio valori:	€ 2.000,00
- Indennità servizio esterno polizia locale:	€ 5.665,00

Art. 10 - Progetti art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale, con atti di Giunta comunali adottati nel corso dell'anno 2022, ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della *performance* o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-*quater*, comma 1, lett. c) del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018, l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.

A conclusione di ciascun progetto l'organo di valutazione verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'incentivo stanziato sarà erogato in misura pari al 100% in caso di completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o di mancato raggiungimento.

L'erogazione dell'incentivo avviene successivamente alla data di certificazione dell'organo di valutazione.

Le risorse volte all'erogazione dei compensi per progetti che prevedano lo svolgimento delle attività per un arco temporale che si protragga oltre il 31/12 dell'anno di approvazione degli stessi da parte della Giunta comunale, graveranno sul Fondo risorse decentrate dell'anno di conclusione effettiva dei progetti adottati.

Per l'anno 2022 con formali deliberazioni di Giunta Comunale sono stati approvati i seguenti progetti:

- 1) **Progetto "Attività per il mantenimento della sicurezza di strade, marciapiedi, piazze, viali, edifici ed aree comunali durante la stagione invernale 2021/2022"**
Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 205 del 06/12/2021, è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2022", l'importo di € 5.500,00. L'articolazione ed il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici;
- 2) **Progetto "Manutenzioni strade e stabili"**
Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 07/02/2022 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 195 del 10/10/2022, è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2022", l'importo di € 650,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici.
- 3) **Progetto "Attività in materia ambientale"**
Per tale progetto approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 07/02/2022 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 195 del 10/10/2022, è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2022", l'importo di € 1.050,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Patrimonio e Lavori Pubblici.
- 4) **Progetto "Asilo Nido Estivo (centro estivo luglio)"**
Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 07/02/2022, è stato stanziato, interamente sul "Fondo risorse decentrate – anno 2022", l'importo di € 3.000,00. L'articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Politiche Socio-Educative Culturali Sportive.
- 5) **Progetto "Potenziamento di azioni e attività a favore delle politiche abitative sul territorio (assegnazione contributi, verifiche morosità, coordinamento con CISA)"**

Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 07/02/2022 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 195 del 10/10/2022, è stato stanziato, interamente sul “Fondo risorse decentrate – anno 2022”, l’importo di € 500,00. L’articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Politiche Socio-Educative Culturali Sportive.

6) Progetto “Dematerializzazione cedole librerie (affidamento incarico, attivazione servizio, verifica alunni, creazione cedole con programma dedicato)”

Per tale progetto, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 07/02/2022 e rideterminato con deliberazione di G.C. n. 195 del 10/10/2022, è stato stanziato, interamente sul “Fondo risorse decentrate – anno 2022”, l’importo di € 300,00. L’articolazione e il riparto delle risorse si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Politiche Socio-Educative Culturali Sportive.

L’importo complessivo dei progetti gravante sul Fondo risorse decentrate – anno 2022, ammonta a € 11.000,00.

Art. 11 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all’art. 7, comma 4, lett. g) del CCNL 21/05/2018

Le parti hanno convenuto di inserire nel Fondo Risorse Decentrate - anno 2022 le seguenti somme incentivanti, sulla base di specifiche disposizioni di legge, di cui all’art. 7, comma 4, lett. g, del CCNL 2018:

- **incentivi per funzioni tecniche**, di cui all’art. 113 del D. Lgs n. 50/2016, per una somma complessiva di € 16.071,84 (comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e IRAP) al personale avente diritto in base al regolamento relativo alla costituzione e alla ripartizione degli incentivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 18/05/2020;
- **incentivi per accertamenti IMU e TARI**, per una somma complessiva di € 7.940,13 (comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e IRAP) al personale avente diritto in base al “Regolamento incentivi gestione entrate”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2022;
- **compensi per censimenti ISTAT**, per una somma complessiva di € 3.000,00 (comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e IRAP) al personale individuato per lo svolgimento di attività legate al censimento permanente anno 2022.

L’importo complessivo dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge gravante sul Fondo risorse decentrate – anno 2022 ammonta a € 27.011,97.

Art. 12 – Compensi per la produttività

La quota del Fondo risorse decentrate destinata per l’anno 2022 ai premi correlati alla *performance* individuale e organizzativa di cui all’art. 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL - Funzioni Locali 21/05/2018 per i dipendenti ammonta complessivamente a un importo teorico di € 57.251,49.

Le parti hanno convenuto inoltre che la produttività sia erogata ai dipendenti in base alla metodologia e ai criteri di valutazione della performance organizzativa e individuale riportati nell’allegato A “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” al CCDI 2022/2024 – parte giuridica.

Art. 13 - Proventi delle violazioni al Codice della strada di cui all’art. 56-quater, del CCNL 21/05/2018

Le parti danno atto che l’Amministrazione comunale ha previsto la destinazione di una quota dei proventi delle “sanzioni amministrative pecuniarie”, ex art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, per violazioni previste dal codice della strada, a favore del personale della Polizia Municipale per le seguenti finalità:

- erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;
- contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio.

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale, per l'anno 2022, ha approvato, con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 07/07/2022, il "**Progetto potenziamento dei servizi di polizia stradale, polizia amministrativa e di pubblica sicurezza in occasione delle grandi manifestazioni**", finanziato con i proventi delle sanzioni C.d.S., di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, per l'importo complessivo di € 5.292,00 (comprensivo di oneri previdenziali, contributivi e IRAP). Il progetto è interamente finanziato dalle risorse reperibili dalla quota di proventi contravvenzionali eccedenti la riscossione del precedente esercizio 2021, ai sensi dell'art. 208 C.d.S.. L'articolazione e il riparto delle risorse, subordinato all'effettivo maggiore incasso rispetto all'anno precedente, si realizza secondo le indicazioni della proposta formulata dal Responsabile del Settore Polizia Municipale.

Le parti danno atto, inoltre, che trova applicazione, per l'anno 2022, l'accordo sindacale sottoscritto in data 10/12/2015 e rinnovato per il triennio 2018/2020 e 2021/2023, relativo alla destinazione di parte dei proventi delle "sanzioni amministrative" ex art. 208, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 285/1992 a forme di previdenza integrativa per il personale della polizia municipale, per un importo annuo complessivo di € 16.000,00 (€ 14.545,45 quale quota destinata al Fondo Perseo Sirio per i contributi di previdenza complementare della Polizia Locale e € 1.454,55 quale contributo di solidarietà del 10%).

Letto, confermato e sottoscritto in data 10/11/2022

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott.ssa Federica Sementilli – Segretario Generale e Responsabile del Settore Affari generali – Presidente

Federica Sementilli



Delegazione trattante di parte sindacale

a) per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Francesco Orlandi - Rappresentante Territoriale FP C.G.I.L.

Francesco Orlandi
Mauro Gavinelli

Mauro Gavinelli - Rappresentante Territoriale FP C.I.S.L.

b) per le R.S.U.:

Marzia Castano

Marzia Castano

Alessandro D'Addio

Alessandro D'Addio

Denny Naso

Denny Naso

Maurizio Tarulli

Maurizio Tarulli

Gambaro Luisa

Gambaro Luisa