

1. Parte I – punto 2.4 a pagina 6:

Poiché la giunta comunale con deliberazione n. 214 in data 17.11.14, esecutiva, ha modificato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune, provvedendo all'istituzione dell'“Organismo comunale di valutazione della performance” (O.C.V.), quale organo deputato allo svolgimento delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance dei funzionari incaricati delle funzioni dirigenziali e dell'organizzazione dell'ente nel suo complesso, in sostituzione dell'O.I.V., si propone di sostituire l'espressione. “L’O.I.V. e gli altri organismi di controllo interno” con la seguente: **“L’O.C.V. e gli altri organismi di controllo interno”**.

2. Nella scheda della Misura M15 (“ROTAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE AREE A RISCHIO CORRUZIONE”, si propone di integrare la descrizione della misura con la previsione della rotazione anche per i responsabili di procedimento, nei limiti indicati dal P.N.A. (punto B.5, pag. 44); la descrizione della misura sarà pertanto riformulata come segue (in grassetto la parte aggiunta):

SCHEDA MISURA M15

ROTAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE AREE A RISCHIO DI CORRUZIONE

L’ente intende adeguare il proprio ordinamento alle previsioni di cui all’art. 16, comma 1, lett. I-quater), del decreto legislativo 165/2001, in modo da assicurare la prevenzione della corruzione mediante la tutela anticipata.

Si prevede la sostituzione, per rotazione tra gli incarichi, dei Responsabili dei settori per i quali ricorrono i 4 livelli di rischio classificati dal presente Piano come più elevati, con cadenza di norma triennale e comunque a decorrere dalla scadenza degli incarichi in corso.

Al fine di salvaguardare il buon andamento e la continuità della gestione amministrativa, si dovrà peraltro tener conto delle specificità professionali in riferimento alle funzioni da svolgere e della limitazione della dotazione organica dell’ente, fattori questi che potrebbero non consentire, di fatto, l’applicazione concreta, in ogni caso, del criterio della rotazione.

Nel caso di impossibilità di applicare la misura della rotazione per i Responsabili dei settori a causa di motivati fattori organizzativi, l’Amministrazione applica la misura al personale non incaricato di P.O., innanzi tutto ai responsabili del procedimento.

3. Si propone di posticipare al 30.06.2015 il termine finale relativo alle azioni previste dalle Misure:

M09 - INCARICHI D[UFFICIO, ATTIVITA’ ED INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI VIETATI AI DIPENDENTI;

M12 – WHISTLEBLOWING;

M15 - ROTAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO ALLE AREE A RISCHIO DI CORRUZIONE.

PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L’INTEGRITÀ’

1. A seguito della deliberazione n. 214 in data 17.11.14, si propone di sostituire l'acronimo “OIV”, ovunque ricorra, con l'acronimo “OCV” (Organismo comunale di valutazione).
2. Nella parte II, al punto 1. si propone di sostituire la tabella riportante l’organizzazione dell’Ente, come definita con deliberazione G.C. n. 65 in data 15.04.2013, con la tabella rappresentativa della nuova configurazione della struttura organizzativa approvata con deliberazione G.C. n. 251 in data 29.12.2014 (punto 2. del dispositivo) ed avente efficacia dal 1.1.2015 fino al 28.02.2015; si propone inoltre di inserire, di seguito, un richiamo alla tabella raffigurante la struttura organizzativa prevista a decorrere dal 1.3.2015, riportata al punto 3. del dispositivo della richiamata deliberazione G.C. n. 251/2014.
3. Al punto 2.2 “Coerenza degli obiettivi con gli altri strumenti di programmazione” si propone di aggiornare i prospetti relativi alla programmazione di medio periodo ed alla programmazione operativa annuale, sostituendo il riferimento alla Relazione previsionale e programmatica con il richiamo al D.U.P. (Documento unico di programmazione), previsto con decorrenza dal 1.1.2015 per gli Enti che, come questo Comune, hanno partecipato alla sperimentazione della nuova contabilità armonizzata ex art. 36 del D. lgs. n. 118/2011 e s.m.i.
4. Nel medesimo punto 2.2, si ritiene opportuno eliminare la segnalazione degli obiettivi gestionali fissati nel PEG/PDO per l’anno 2013, poiché il Programma approvato con la deliberazione sottoposta alla Giunta attiene al triennio 2015/2017, per il quale non è stato ancora approvato il PEG.