

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

MACROCATEGORIA:	NON DIRIGENTI
-----------------	---------------

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	11	2008
Non Compilare			
VALORI			
<input type="checkbox"/> Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
<input type="checkbox"/> Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			204697
<input type="checkbox"/> Non Compilare			
<input type="checkbox"/> Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
<input type="checkbox"/> Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,90
<input type="checkbox"/> Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
<input type="checkbox"/> Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			10950
<input type="checkbox"/> Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
<input type="checkbox"/> Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo											
<input type="checkbox"/> Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	106531										
<input type="checkbox"/> Non Compilare											
<input type="checkbox"/> Non Compilare											
<input type="checkbox"/> L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1" style="width: 100%;"><tr><th style="text-align: center;">SI</th><th style="text-align: center;">NO</th></tr><tr><td style="text-align: center;">○</td><td style="text-align: center;">●</td></tr></table>	SI	NO	○	●						
SI	NO										
○	●										
<input type="checkbox"/> Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1" style="width: 100%;"><tr><th style="text-align: center;">SI</th><th style="text-align: center;">NO</th></tr><tr><td style="text-align: center;">○</td><td style="text-align: center;">●</td></tr></table>	SI	NO	○	●						
SI	NO										
○	●										
<input type="checkbox"/> Per scelta dell'organo politico?	<table border="1" style="width: 100%;"><tr><th style="text-align: center;">SI</th><th style="text-align: center;">NO</th></tr><tr><td style="text-align: center;">●</td><td style="text-align: center;">○</td></tr></table>	SI	NO	●	○						
SI	NO										
●	○										
<input type="checkbox"/> Sulla base di altri fattori?	<table border="1" style="width: 100%;"><tr><th style="text-align: center;">SI</th><th style="text-align: center;">NO</th></tr><tr><td style="text-align: center;">○</td><td style="text-align: center;">●</td></tr></table>	SI	NO	○	●						
SI	NO										
○	●										
<input type="checkbox"/> Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="width: 100%;"><thead><tr><th style="text-align: center;">N. posizioni</th><th style="text-align: center;">Valore unitario</th></tr></thead><tbody><tr><td style="text-align: center;">2</td><td style="text-align: center;">12395</td></tr><tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">12911</td></tr><tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">12137</td></tr><tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">9813</td></tr></tbody></table>	N. posizioni	Valore unitario	2	12395	3	12911	1	12137	1	9813
N. posizioni	Valore unitario										
2	12395										
3	12911										
1	12137										
1	9813										

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
■■■■■ E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		●	○
■■■■■ Non Compilare			
■■■■■ Non Compilare			
■■■■■ Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio			
56 Anzianità			
57 Valutazione		100,00	
58 Formazione			
59 Prova selettiva			
60 Altro			
	Totale	100,00	
■■■■■ Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			26
■■■■■ Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			
63 Area A / CATEGORIA A / FASCIA I			
64 numero progressioni		0	
65 importo complessivo		0,00	
66 Area B / CATEGORIA B / FASCIA II			
67 numero progressioni		2	
■■■■■ importo complessivo		949,00	
69 Area C / CATEGORIA C / FASCIA III			
70 numero progressioni		9	
■■■■■ importo complessivo		4873,00	
■■■■■ Area D / CATEGORIA D			
73 numero progressioni		4	
74 importo complessivo		8401,00	
75			
76 Non Compilare			
77 Non Compilare			
78			
79 Non Compilare			
80 Non Compilare			
	Totale progressioni orizzontali effettuate	15	
	Totale Importo	14223,00	

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		VALORI
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o al merito)		
82 Valutazione del dirigente		100,00
83 Ore lavorate		
84 Corsi frequentati		
85 Altro		
	Totale	100,00
■■■■■ Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		75
■■■■■ Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		38018
■■■■■ Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		1
■■■■■ Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		244
■■■■■ Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		1
■■■■■ Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		815
■■■■■ Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		2
■■■■■ Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		2
■■■■■ Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		10950
■■■■■ Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		17
■■■■■ Non Compilare		
■■■■■ Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
■■ Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	●	○
■■ Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
■■ In forma singola	●	
■■ In forma associata	○	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie	
	■■ Comuni	
	■■ Province	
	■■ Comunità Montane	
	■■ Unione di comuni	
■■ Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
■■ Delibera di giunta	□	
■■ Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	□	
■■ Contrattazione sindacale	✓	
■■ Determina dirigenziale	□	
■■ Altro	□	
■■ Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	24,63	
■■ Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)