

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	11	2008
Non Compilare			

	VALORI
■ Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
■ Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	204697
■ Non Compilare	
■ Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50
■ Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,90
■ Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
■ Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	10950
■ Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		VALORI	
<input type="checkbox"/>	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
<input type="checkbox"/>	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		106531
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		2	12395
		3	12911
		1	12137
		1	9813

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
<input type="checkbox"/> E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Specificare i <b>criteri di selettività</b> utilizzati per le <b>progressioni orizzontali avvenute nell'anno</b> dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione		100,00
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
<b>Totale</b>		100,00
<input type="checkbox"/> Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		26
<input type="checkbox"/> Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0
	65 importo complessivo	0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	2
	<input type="checkbox"/> importo complessivo	949,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	9
	<input type="checkbox"/> importo complessivo	4873,00
	<input type="checkbox"/> Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	4
	74 importo complessivo	8401,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		15
<b>Totale Importo</b>		14223,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun <b>criterio</b> adottato per valutare la <b>produttività individuale (o il merito)</b>	VALORI	
	82 Valutazione del dirigente	100,00
	83 Ore lavorate	
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
<b>Totale</b>		100,00
<input type="checkbox"/> Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		75
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		38018
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		1
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		244
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		1
<input type="checkbox"/> Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		815
<input type="checkbox"/> Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		2
<input type="checkbox"/> Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		2
<input type="checkbox"/> Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		10950
<input type="checkbox"/> Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		17
<input type="checkbox"/> Non Compilare		
<input type="checkbox"/> Non Compilare		

## RILEVAZIONE CEPTEL

		SI	NO
<input type="checkbox"/>	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	<input type="checkbox"/> In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie		
	<input type="checkbox"/> Comuni		
	<input type="checkbox"/> Province		
	<input type="checkbox"/> Comunità Montane		
	<input type="checkbox"/> Unione di comuni		
<input type="checkbox"/>	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	<input type="checkbox"/> Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/> Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/> Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/> Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/> Altro	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24,63
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		
<input type="checkbox"/>	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**