

COMUNE DI GALLIATE

Provincia di Novara

OCV

Alla c.a. del Sindaco

ai titolari di Posizione Organizzativa

al Revisore dei Conti

al Servizio di Controllo di gestione

-Sede-

Oggetto: Validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2016 e valutazione delle PO.

Odg:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2016**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2016

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'OCV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'OCV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2016 - PDO)**.

L'OCV ha provveduto ad incontrare le PO in servizio in data odierna.

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'OCV valida la Relazione sulla performance - PDO.

L'OCV dispone che la Relazione sulla Performance 2016 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'OCV verificherà tale adempimento.

A seguito della pubblicazione, l'OCV attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento sia degli obiettivi di processo, sia degli obiettivi correlati alla premialità art. 15 comma 5 del fondo di produttività, come da report allegato.

Eventuali economie legate al mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi (finanziati con le risorse variabili) devono essere riportate nelle disponibilità di Bilancio.

L'OCV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance

L'OCV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono- programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici.

In tal modo, l'OCV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale.

3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, e della verifica dei nuovi adempimenti previsti dalle norme, l'OCV ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. (**Allegato n.2 Schede di Valutazione delle PO**).

4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

L'OCV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, l'OCV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

A tale riguardo, l'OCV evidenzia che sussiste un ambito di miglioramento nella corretta applicazione, da parte delle PO, della metodologia di valutazione dei livelli approvata dall'AC.

Per quanto concerne le PO, la valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definita nel contratto.

L'OCV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività

OCV

Dott. Matteo Francavilla

