



COMUNE DI GALLIATE
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21/05/2013 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 (1.01.2012/31.12.2012)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Fulvio Andrea Pastorino Componenti Sig.ra Marilena Giacobbe – Responsabile Settore Affari Generali; Dott.ssa Paola Mainini – Responsabile Settore Finanze. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, SIAPOL, CSA – F.I.A.D.E.L. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: _____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Galliate
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2012 secondo le finalità e nel rispetto della disciplina di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999. Viene indicato che per quanto non espressamente modificato con l'accordo di "preintesa" restano in vigore, in quanto applicabili nell'anno 2012 e conformi a legge e ai vigenti CCNL le disposizioni del CCDI 27.11.2006 nonché le disposizioni degli accordi integrativi successivamente sottoscritti alle date 22.12.2008, 22.2.2010 e 21.6.2012. Gli istituti considerati risultano: "Fondo teorico complessivo iniziale per progressioni", senza alcuna risorsa per nuove progressioni, tenuto conto del disposto di cui all'articolo 9 – comma 21 – del DL n.78/2012 convertito nella Legge n.122/2010; Indennità di comparto ex articolo 33 - comma 4 – Tabella D - CCNL 22.01.2004; Indennità ex articolo 31 del CCNL 14.09.2000 e articolo 6 del CCNL 5.10.2001 per il personale educativo dell'Asilo Nido; Finanziamento compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, con assegnazione del compenso previsto dall'articolo 17 – comma 2 – lettera f) – del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22.1.2004. Altri compensi e indennità a conferma delle clausole indicate agli articoli 4, 5, 6, 8, 9, 11 del CCDI del 26.11.2006 per : indennità di turno; indennità di rischio; indennità di reperibilità; indennità maneggio valori; indennità disagio; indennità per

	<p>specifiche responsabilità ex articolo 17- comma 2 – lettera i) - del CCNL 1.4.1999; incentivo messi notificatori; incentivo per le finalità di cui all’articolo 59 – comma 1 – lettera p) – del D.lgs n.446/1997 (per il personale che svolge attività finalizzate al recupero dell’evasione ICI); incentivo per la progettazione interna ai sensi dell’articolo 92 – comma 5 – del D.lgs n.163/2006;</p> <p>Finanziamento delle risorse ai sensi dell’articolo 15 – commi 2 e 5 – del CCNL 1.4.1999, in ordine all’attivazione di nuovi servizi o processi riorganizzativi finalizzati all’accrescimento di quelli esistenti, con correlato aumento delle prestazioni del personale in servizio.</p> <p>Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi ex articolo 17 – comma 2 – lettera a) - CCNL 1.4.1999</p>
	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
	<p>Certificazione dell’Organo di controllo interno Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L’unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui la presente relazione è indirizzata.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>La programmazione e valutazione della performance è articolata in varie fasi le cui componenti sono presenti negli strumenti di programmazione dell’Ente (Relazione revisionale e programmatica allegata al bilancio di previsione; PEG; Piano dettagliato degli obiettivi; Rendiconto della gestione; Relazione al rendiconto della gestione).</p> <p>In particolare: la Giunta comunale con atto n. 158/2012 ha approvato il piano esecutivo di gestione unitamente al piano dettagliato degli obiettivi da valere per l’esercizio finanziario 2012.</p>
	<p>Sono state predisposte misure per garantire un adeguato livello di trasparenza, mediante pubblicazione dei dati richiesti dalla vigente normativa sul proprio sito istituzionale.</p>
<p>Eventuali osservazioni ======</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione del fondo per le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – per l’anno 2012 – secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata dall’articolo 17 del CCNL 1.4.1999.

Per quanto espressamente non modificato nel contesto del contratto integrativo, restano in vigore, le disposizioni del CCDI 27.11.2006 nonché le disposizioni degli accordi integrativi successivamente sottoscritti in data 22.12.2008, 22.2.2010 e 21.6.2012, in quanto applicabili e conformi a legge e ai vigenti CCNL e tenuto conto anche dei limiti consentiti dalle sopravvenute disposizioni di legge.

Articolo 2. Quantificazione delle risorse

Si premette che:

- l'articolo 31 - comma 1 - del **C.C.N.L. 22/01/2004** stabilisce che “le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti del comparto Regioni /Autonomie locali e dispone - al comma 3 - che, le risorse di cui al comma 2 del medesimo articolo sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di **eventualità e di variabilità**, derivanti dalla applicazione delle discipline contrattuali vigenti ivi esplicitamente indicate, nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dalle singole disposizioni.
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL successivamente sottoscritti e restano applicabili nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs n. 150/2009.

Si dà atto che, con riferimento alle norme sopra richiamate la Giunta comunale con proprie deliberazioni n. 225 del 10.12.2012 e n.234 del 17.12.2012 ha disposto l'integrazione del fondo per la produttività – Esercizio 2012 - “Parte variabile”, in rispetto delle medesime norme contrattuali e di legge e delle disposizioni contenute negli strumenti giuridici interni dell'Ente.

Richiamato quanto disposto dal comma 2 del citato art. 31 in merito alla determinazione delle risorse aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità**, nonché le ulteriori integrazioni previste dai commi 1 e 2 dell'art 32 del medesimo C.C.N.L., dall'art 4, comma 1 del **C.C.N.L. 09/05/2006**, la consistenza delle risorse decentrate – Esercizio 2012 – è stata quindi quantificata, nel complesso delle risorse disponibili con determinazione del Settore Affari Generali n. 96 in data 27.12.2012.

Le risorse finanziarie decentrate, sono state quantificate nell' importo di €213.164,38 per “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità”, e di €52.443,80 per “risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità”, per un totale di €265.608,18. Operata la decurtazione – ex articolo 9 – comma 2 bis del DL 78/2010 – convertito nella Legge 122/2010 -, nella misura della variazione percentuale media del personale in servizio – Anno 2010/Anno 2012- , ottenuta nello 1,61%, è risultata una quantificazione economica complessiva delle risorse decentrate – Anno 2012 - di € 261.488,84, di cui € 209.732,43 per “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità”, e di € 51.756,41 per “risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità”.

Il riscontro della quantificazione delle risorse finanziarie è dettagliato nella richiamata determinazione del Settore Affari Generali n. 96/2012 e relative tabelle alla stessa allegate (A - A1- B - C).

La quantificazione delle risorse ha tenuto conto dei vincoli normativi che, nel contesto generale di contenimento della spesa corrente, prescrivono misure volte alla riduzione progressiva della spesa del personale, e risulta costituita, riguardo alla “parte stabile” dalle componenti impegnabili per le destinazioni finanziarie esclusivamente da tale parte e riguardo alla “parte variabile” risulta integrata entro i limiti di utilizzo risultanti dal riscontro dei dati consolidati. I richiamati provvedimenti amministrativi hanno previsto che l'eventuale integrazione delle ulteriori risorse ammesse dalle disposizioni contrattuali vigenti fossero valutate in relazione agli sviluppi ed agli esiti della contrattazione decentrata, prevista dall'art. 4, comma 2 del CCNL 01/04/1999, in merito ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, compatibilmente con gli ambiti di discrezionalità ammessi dalle vigenti norme di CCNL e di legge.

L'ipotesi di accordo decentrato definito in sede di contrattazione con contestuale ripartizione delle risorse ad esso connesse dovrà essere sottoposta alla formale e definitiva approvazione da parte della Giunta Comunale e conseguente autorizzazione per la sottoscrizione alla delegazione trattante di parte pubblica .

L'Utilizzo del fondo prevede quindi il riconoscimento di indennità ed altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo laddove ne sussistano i presupposti (Es indennità di turno, rischi, ecc.); le risorse specificatamente finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'articolo 17 CCNL 1.4.1999, saranno erogate in modo selettivo, sulla base di sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

Articolo 3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le Delegazioni Trattanti stabiliscono la seguente destinazione delle risorse:

3.1. Finanziamento delle progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera b) del CCNL 01.04.1999.

Resta confermata la disciplina di cui all'art. 3 del CCDI 27/11/2006 come modificato ed integrato dall'accordo sottoscritto in data 22/12/2008.

Con riferimento al comma 11, art. 3 del CCDI 27/11/2006, come modificato ed integrato dall'accordo sottoscritto in data 22/12/2008, per l'anno 2012 al "fondo teorico complessivo iniziale per progressioni" non viene destinata alcuna risorsa per nuove progressioni, tenuto conto anche del disposto di cui all'articolo 9 – comma 21 – del D.L. n. 78/2010 – convertito nella Legge n. 122/2010 che ha prescritto che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.

La quota complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto risulta pari a euro 95.151,54.

3.2. Finanziamento delle indennità di comparto

Per l'anno 2012 la quota complessiva delle risorse stabili destinate alla corresponsione delle indennità di comparto secondo la disciplina dell'articolo 33e per gli importi indicati in tabella d) del CCNL 22.01.2004 è stabilita in euro 40.437,55.

3.3. Finanziamento delle indennità ex articolo 31 del CCNL 14.09.2000 ed articolo 6 del CCNL 05.10.2001 per il personale educativo dell'Asilo Nido.

Sono confermate a carico del fondo le indennità previste per il personale educativo dell'Asilo Nido, finanziate con risorse decentrate stabili. Tali indennità, comprensive dell'incremento di cui all'articolo 6 del CCNL del 05.10.2001 ammontano ad euro 6.306,00.

3.4. Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinate ai compensi suindicati ammonta, per l'anno 2012, ad euro 5.000,00.

Nell'ambito del personale di categoria C assegnatario del compenso previsto dall'art. 17 comma 2 letto f) del CCNL 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, rientra anche il dipendente incaricato dei compiti di Amministratore di sistema informatico.

A tale dipendente viene pertanto riconosciuta l'indennità di euro 1.000,00 annue prevista dall'articolo 7 comma 3 del CCDI del 27.11.2006, alle condizioni indicate nell'articolo medesimo, la cui disciplina viene confermata, con l'integrazione di cui al primo comma del presente articolo.

3.5. Altri compensi

Sono confermate le clausole del CCDI del 26.11.2006 relative alla destinazione di una parte del Fondo alla corresponsione dei compensi ed indennità indicate agli articoli 4, 5, 6, 8, 9 e 11 del CCDI medesimo.

Nel dettaglio, le quote del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano le seguenti:

- indennità di turno: euro 17.450,00;
- indennità di rischio: euro 2.160,00;
- indennità di reperibilità: euro 6.890,00;
- indennità maneggio valori: euro 3.000,00;
- compensi per prestazioni svolte in condizioni particolarmente disagiate: euro 1.500,00;
- indennità per le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera i) del CCNL del 1.4.1999: euro 4.500,00;
- incentivazione messi notificatori: euro 100,00.

In particolare, sono destinati euro 16.000,00 per le finalità di cui all'articolo 59 comma lettera p) del D.lgs. n. 446/97, per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione dell'ICI; sono previsti e stanziati euro 1.500,00 a titolo di incentivazione della progettazione interna ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.lgs n. 163/2006.

Una somma pari ad euro 3.000,00 viene destinata ai compensi per iniziative connesse all'attuazione dell'articolo 43 della legge n. 449/97, nell'ambito dei relativi introiti, ai sensi dell'articolo 17 comma 1 lettera d) del CCNL del 1.4.1999, in relazione alla manifestazione denominata "Avventure di carta" ed all'illuminazione natalizia delle strade comunali.

3.6. Progetti finalizzati al miglioramento della qualità, all'ampliamento/attivazione di nuovi servizi per l'anno 2012 – ex articolo 15, comma 5, CCNL 1.4.1999

Una quota delle risorse della parte variabile del fondo è destinata al finanziamento di uno o più progetti finalizzati al miglioramento della qualità dei servizi, ovvero all'introduzione di innovazioni organizzative che ne migliorino l'efficienza o l'efficacia, con priorità per i progetti intersettoriali.

A conclusione di ciascun progetto l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) verifica e certifica il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati.

L'OIV, ai fini della certificazione, ha facoltà di acquisire l'opinione del Sindaco e/o dei singoli Assessori, nonché del Direttore Generale e/o del Responsabile del servizio interessato.

L'incentivo sarà pari al 100% per il completo raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto e proporzionalmente ridotto, o nullo, in caso di raggiungimento parziale o inesistente.

L'erogazione dell'incentivo dovrà avvenire entro il primo mese utile successivo alla data di certificazione dell'OIV e, comunque, non oltre i tre mesi successivi alla data di ultimazione del progetto.

Per l'anno 2011, previa formale approvazione da parte della Giunta Comunale e della conseguente destinazione di apposite risorse, vengono individuati i seguenti progetti:

- 1) Progetto "Emergenza Maltempo" relativo alla stagione invernale 2012/2013: per tale progetto, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 in data 19.11.2012, esecutiva, sono stati stanziati euro 9.000,00; l'articolazione ed il riparto delle risorse avverrà secondo le indicazioni della proposta formulata in data 6.11.2012 dal Responsabile del Settore Gestione del Territorio, richiamata nella delibera sopra citata;
- 2) Progetto "Nido Aperto": approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123 in data 18.6.2012, esecutiva, secondo i contenuti elaborati nella proposta formulata in data 14.6.2012 dal Responsabile del Settore Socio-Culturale ha ottenuto un finanziamento di euro 3.200,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Responsabile del Servizio interessato;
- 3) Progetto "Galliate Sicura", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 in data 5.11.2012, esecutiva, secondo i contenuti elaborati nel progetto redatto dal Comandante del Corpo di Polizia locale, ha ottenuto un finanziamento di euro 8.000,00; il riparto delle somme è previsto sulla base dell'effettiva partecipazione al servizio certificata dal Comandante del corpo di Polizia municipale.

E' previsto altresì un finanziamento delle risorse di € 3.394,99 – ex articolo 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 - reso disponibile a seguito del preventivo accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio derivate da processo di razionalizzazione delle attività , previste da obiettivo intersetoriale come documentato con deliberazione della Giunta comunale n. 234 del 17.12.2012.

(Lo specifico obiettivo di produttività, condiviso da tutti i Settori dell'Ente, ha riguardato l'implementazione dell'utilizzo del sistema informatico comunale nelle attività di protocollazione gestite attraverso lo strumento integrato del Protocollo informatico, conseguendo maggior funzionalità dei procedimenti interni ed effettive economie di bilancio).

3.7. Compensi per la produttività

La quota del Fondo destinata per l'anno 2012 ai compensi previsti dall' art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL stipulato in data 1.4.99 ammonta ad euro 38.293,15.

Per la ripartizione tra i settori e l'erogazione della somma predetta le parti richiamano la disciplina contenuta nell'articolo 2 del CCDI stipulato il 27. 11.2006, ad esclusione del comma 6 dell'articolo medesimo.

La corresponsione dei compensi è correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo , in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'articolo 6 del CCNL del 31.3.1999.

4. Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Il presente contratto mantiene validità, nel rispetto delle norme di legge e di CCNL, fino a sostituzione delle disposizioni mediante la sottoscrizione formale di un successivo accordo.

Tabelle analitiche della costituzione del fondo:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri prefissati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	38.293,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	95.151,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	29.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	17.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	6.306,60
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	40.437,55
Somme rinviate	
Altro	23.300,00
Totale	261.488,84

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione隐式的 norma di cui all'articolo 2- comma 6 - del più volte richiamato CCDI siglato il 27/11/2006 – che aveva previsto che la destinazione ad anno successivo di eventuali somme residue derivanti dalla produttività collettiva, ai sensi dell'articolo 17 – comma 5 – del CCNL 1.4.1999.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'Utilizzo del fondo prevede il riconoscimento di indennità ed altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo laddove ne sussistano i presupposti (Es indennità di turno, rischi, ecc.); le risorse specificatamente finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'articolo 17 CCNL 1.4.1999, sono erogate in modo selettivo, sulla base di sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In particolare, si richiama la disciplina contenuta nell'articolo 2 del CCDI stipulato il 27. 11.2006, ad esclusione del comma 6 dell'articolo medesimo, che prevede la ripartizione delle risorse in relazione al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'articolo 6 del CCNL del 31.3.1999.

Gli incentivi sono erogati previa verifica e certificazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) circa il livello di risultato raggiunto rispetto agli obiettivi prefissati, restando assegnati in percentuale pari al 100% per il completo raggiungimento e proporzionalmente ridotti o nulli, in caso di raggiungimento parziale o inesistente.

I compensi per produttività sono assegnati ai dipendenti su valutazione del responsabile effettuata sulla base di criteri predeterminati di tipo meritocratico, compatibili con le disposizioni di cui al D.lgs n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 27.11.2006 e s.m.i. e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, e relativa assegnazione di PEG, e con particolare riferimento ai contenuti della relazione previsionale e programmatica, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione Tecnico finanziaria

I.2 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, previa integrazione disposta in ultimo con deliberazione della Gc n. 234/2012, con determinazione n. 96/2012 del Responsabile del Settore Affari Generali nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
A) Risorse stabili	213.164,38
B) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.431,95
C) Risorse stabili decurtate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	209.732,43
D) Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art.9, comma2-bis del d.l.78/2010	42.694,99
E) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	687,39
F) Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.748,81
G) Risorse variabili decurtate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	51.756,41
Totali risorse (C+G)	261.488,84

(per la compilazione delle sezioni successive è fatto riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” (CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2) del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 155.277,97

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.922,94
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.808,82
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.124,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.434,86

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.147,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.052,90
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	799,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro: CCNL 11/4/2008 – incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	1.387,37
Altro: CCNL 11/4/2008 – incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	1.207,54

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	7.367,13
Art. 15, comma 2	3.394,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	881,68
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 – lettera d)

Una somma pari ad euro 3.000,00 viene destinata ai compensi per iniziative connesse all' attuazione dell'articolo 43 della legge n. 449/97, nell'ambito dei relativi introiti, ai sensi dell'articolo i7 comma 1 lettera d) del CCNL del 1.4.1999, in relazione alla manifestazione denominata "Avventure di carta" ed all'illuminazione natalizia delle strade comunali.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera K)

In particolare, sono destinati euro 16.000,00 per le finalità di cui all'articolo 59 comma lettera p) del D.lgs. n. 446/97, per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione dell'ICI; sono previsti e stanziati euro 1.500,00 a titolo di incentivazione della progettazione interna ai sensi de1 l'art. 92 comma 5 del D.lgs n. 163/2006.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €1.537.186,30, per una possibilità di incremento massima di €18.446,24 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €3.394,99, pari allo 0,22 % circa.

Tale integrazione è utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata asseverata da parte dell' OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Le specifiche risorse di €20.200,00 sono state messe a disposizione dall'amministrazione in ragione dell'attivazione di precisi progetti di miglioramento dei servizi:

€9.000,00 per il finanziamento del progetto denominato “Emergenza maltempo” (deliberazione GC n. 215/2012)

€3.200,00 per il finanziamento del progetto denominato “Nido Aperto” (deliberazione GC n. 123/2012)

€8.000,00 per il finanziamento del progetto denominato “Galliate Sicura” (deliberazione GC n. 210/2012)

La corresponsione dell'incentivo è subordinata all'intervenuta verifica del conseguimento degli obiettivi in esplicitati in ciascun progetto.

CCNL 14/9/2000 - art. 54 -

Incentivazione messi notificatori: quota massima di euro 100,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	213.164,38
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	212.056,26
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa: 1,61% - su €213.164,38): Totale riduzioni di parte stabile (A)	3.431,95
Parte variabile (al lordo delle somme non soggette a decurtazione ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	52.443,80

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	74.520,65
Parte variabile (al netto delle somme non soggette a decurtazione ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	42.694,99
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile: 1,61% - su € 42.694,99): Totale riduzioni di parte variabile (B)	687,39
Totale generale riduzioni (A+B)	4.119,34

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	213.164,38
Risorse variabili (al lordo delle somme non soggette a decurtazione ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	52.443,80
Totale fondo tendenziale	265.608,18
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1,61% su €213.164,38)	3.431,95
Decurtazione risorse variabili (1,61% su €42.694,99)	687,39
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.119,34
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	209.732,43
Risorse variabili	51.756,41
Totale Fondo sottoposto a certificazione	261.488,84

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

I.3 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	40.437,55
Progressioni orizzontali	95.151,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.306,60
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	141.895,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €119.593,15, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	17.450,00
Indennità di rischio	2.160,00
Indennità di disagio	1.500,00
Indennità di maneggio valori	3.000,00
Reperibilità	6.890,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	5.000,00

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.293,15
Altro:	
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	141.895,69
Somme regolate dal contratto	119.593,15
Destinazioni ancora da regolare	
Total	261.488,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €209.732,43, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €182.395,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

I.4 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Nota: la voce "Differenza" considera la differenza che si riscontra fra gli importi relativi all'anno 2012 e gli importi relativi all'anno 2011

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				<i>Anno 2012 su Anno 2011</i>
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	155.277,97	155.277,97		155.277,97
<i>Incrementi contrattuali</i>				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.922,94	10.922,94		10.922,94
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.808,82	8.808,82		8.808,82
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.124,24	9.124,24		9.124,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.434,86	11.434,86		11.434,86
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (dich. cong. n° 18)	12.147,85	11.039,73	+1.108,12	11.039,73
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14(recupero PEO)	2.052,90	1.947,86	+105,04	2.052,90
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	799,89	799,89		799,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (incremento maggior differenziale progressioni orizzontali)	1.387,37	1.374,37	+13,00	1.387,37
CCNL 31/7/2009 (incremento maggior differenziale progressioni orizzontali)	1.207,54	1.197,14	+10,40	1.207,54
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	213.164,38	211.927,82	+1.236,56	212.056,26
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.000,00	3.000,00		5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivo al personale che svolge attività finalizzate al recupero evasione ICI)	16.000,00	21.500,00	- 5.500,00	34.313,00
Art. 15, comma 2	3.394,99		+3.394,99	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.200,00	12.500,00	+7.700,00	12.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00	100,00		100,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione art. 92-Dlgs 163/2006	1.500,00	1.500,00		687,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	7.367,13	7.117,04	+250,09	756,58
Somme non utilizzate l'anno precedente	881,68	1.430,32	- 548,64	21.164,07
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	52.443,80	47.147,36	+5.296,44	74.520,65
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili (Anno 2012 pari all'1,61% su €213.164,38)	- 3.431,95		+3.431,95	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili (Anno 2012 pari all'1,61% sulle voci soggette a decurtazione corrispondenti ad €42.694,99) (Anno 2011 pari allo 0,58% su €259.075,18)	- 687,39	- 1.502,64	-815,25	
Altro				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	- 4.119,34	- 1.502,64	+2.616,70	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	213.164,38	211.927,82	+1.236,56	212.056,26
Risorse variabili	52.443,80	47.147,36	+5.296,44	74.520,65
Decurtazioni	- 4.119,34	- 1.502,64	+2.616,70	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	261.488,84	257.572,54	+3.916,30	286.576,91

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	40.437,55	46.204,37	- 5.766,82	45.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	95.151,54	99.404,75	- 4.253,21	100.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	6.306,60	6.237,59	+ 69,01	6.400,00
Altro				
Totale	141.895,69	151.846,71	- 9.951,02	151.400,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	17.450,00	17.450,00		17.450,00
Indennità di rischio	2.160,00	2.160,00		2.160,00
Indennità di maneggio valori	3.000,00	3.000,00		3.000,00
Reperibilità	6.890,00	6.890,00		6.890,00
Indennità di disagio	1.500,00	1.500,00		1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00	3.579,96	+ 1.420,04	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.500,00	4.500,00		4.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (incentivazione recupero evasione ICI)	16.000,00	21.500,00	- 5.500,00	31.543,91
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione art92-Dlgs 163/2006)	1.500,00	1.500,00		687,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.293,15	28.045,87	+10.247,28	45.846,00
Altro (incentivo sponsorizzazioni – articolo 15 – comma 1 – lettera d) CCNL 1.4.1999	3.000,00	3.000,00		5.000,00
Altro (incentivo art.15 –comma 5- CCNL 1.4.1999)	20.200,00	12.500,00	+7.700,00	12.500,00
Altro (incentivo art.54 – CCNL 14/9/2000 – messi notificatori)	100,00	100,00		100,00
Totale	119.593,15	105.725,83	+13.867,32	135.176,91
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Non regolate dal decentrato	141.895,69	151.846,71	- 9.951,02	151.400,00
Regolate dal decentrato	119.593,15	105.725,83	+13.867,32	135.176,91
Ancora da regolare				
Totale	261.488,84	257.572,54	+3.916,30	286.576,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le voci retributive per indennità di comparto e progressioni orizzontali, e relativi oneri a carico dell'Ente, sono regolarmente stanziate e impegnate nell'ambito degli interventi di spesa relativi al personale – Categoria 01- e Categoria 07 - per l'IRAP, gestione competenza e residui del bilancio di previsione esercizio 2012.

Le risorse finalizzate a retribuire i restanti compensi destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono regolarmente stanziate e impegnate in un unico capitolo di spesa - PEG 915510 “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” - Categoria 01 – .

Le relative quote per gli oneri e IRAP trovano imputazione, rispettivamente, al PEG 915512 – Categoria 01 - e al PEG 127011 – Categoria 07- gestione competenza e residui del bilancio di previsione esercizio 2012.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata dell'1,61%.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di €9.748,81 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle direttive espresse dalla Corte dei Conti e dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta, in ossequio ai disposti di cui all'articolo 48 – comma 4 – ultimo periodo – del D.Lgs n. 165/2001, che l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – Anno 2012 – attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2012 . La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2012, approvato con deliberazione consiliare n. 29 del 21.5.2012, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1 – comma 557 – della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'articolo 14 CCNL 1.4.1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di €17.900,00.

Galliate, 25 giugno 2013

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
Avv. Fulvio Andrea Pastorino

Attestazione ex articolo 3 D.Lgs 12.2.1993,n.39

Documento prodotto con sistema informativo automatizzato del Comune di Galliate – Settore Affari generali - Responsabile del procedimento – Marilena Giacobbe.